

Referat

Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning (SUU)

Tid: Torsdag 04.04.2019 kl. 09:00 – 14:00

Sted: Scandic Lerkendal, Trondheim

<i>Til stede</i>	Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør Lise Lundbom Støylen, klinikkssjef Grete Samstad, helsefaglig sjef Marit Kjersem, fagrådgiver Kari Hynne Skjærpe, HR-sjef Toril Forbord, prodekan utdanning Heidi Haavardsen, dekan Ingjerd Gåre Kymre, prodekan utdanning Johanne Skage, studentrepresentant	Helse Midt-Norge RHF (leder for SUU) St. Olavs hospital HF St. Olavs hospital HF Helse Møre og Romsdal HF Helse Nord-Trøndelag HF NTNU, MH-fakultetet Høgskolen i Molde Nord universitet Studentrådet MH-fakultetet, NTNU
<i>Inviterte</i>	Ruben Angell, rådgiver Grete Sivertsen, HR-rådgiver	Helse Midt-Norge RHF Helse Nord-Trøndelag HF
<i>Forfall</i>	Anne Borg, prorektor utdanning Jon Magnussen, prodekan utdanning Knut Hunnes, instituttleder Hanne-Lilian Søvik, brukerrepresentant	NTNU NTNU, MH-fakultetet Høgskulen i Volda Regionalt brukerutvalg
<i>Referent</i>	Natalia Olsen	Sekretariatet

Sak 15/19

Vedtak

Godkjenning av innkalling og referat

Helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, åpnet møtet.

Grete Samstad meldte inn sak om videreutdanninger som skal tas under sak 18/19. Det kom ingen ytterligere kommentarer til innkalling og referat.

Vedtak:

Møteinnkalling med tilføyelsen og referat fra forrige møte 30.01.2019 godkjennes.

Sak 16/19

Diskusjon og vedtak

Økt kvalitet og relevans i praksisstudier

- **Diskusjon med utgangspunkt i Erfaringskonferansen 3. april 2019**

Lenke til streaming: [her](#)

Lenke til presentasjonene: [her](#)

Fagrådgiver Marit Kjersem, Helse Møre og Romsdal HF, og prodekan for utdanning Toril Forbord, MH-fakultetet, NTNU, innledet diskusjon med sine refleksjoner etter Erfaringskonferansen. SUU drøftet saken videre med tanke på innretning av neste års utlysning.

Hensikten med Erfaringskonferansen var å legge fram resultatene fra samarbeidsprosjektene som har fått tildeling fra Helse Midt-Norge RHF (via

Samarbeidsorganet), og diskutere videre utvikling og implementering. Prosjektene hadde som mål å øke kvalitet og relevans i praksisstudiene. Hovedtemaene for presenterte prosjekter var samarbeids-/kombinerte stillinger, hovedveiledermodell, bruk av simulering i praksisopplæring og styrking av veilederkompetanse.

Det var enighet i SUU om at det er godt dokumentert at utprøvde modeller og opplegg fungerer bra, med overføringsverdi til andre studieretninger innen helse- og sosialfag – og at de bør kunne implementeres i vanlig drift der dette ikke allerede er gjort. Det er ikke behov for videre utprøving av liknende modeller og opplegg. Det er videre viktig at studenter involveres allerede under prosjektutforming og planlegging, å øke tilgjengeliggjøring og utnyttelse av funn fra forskjellige prosjekter, samt tverrfaglig læring.

Andre momenter fra diskusjon:

- økonomiske og personalmessige forhold rundt kombinerte stillinger;
- omforent oppfatning av hva læringsutbytte er og hvordan den kan konkretiseres i praksis;
- lederforankring;
- felles språk mellom utdanning og klinikk;
- veiledningskompetanse;
- travelhet og opplevelse av belastning versus status ved å påta seg veilederoppgaver.

Andre refleksjoner:

- Det er økt krav til internasjonalisering. Organisering av praksis for internasjonale studenter er noe man har behov for å se nærmere på, dette er en stor utfordring.
- Digitalisering er et annet stort tema for hele helsetjenesten som derfor berører organisering av praksisopplæring. Det finnes plattformer for samhandling rundt studentpraksis som for eksempel [Arbeidslivsportalen](#). Man kan også tenke seg prosjekter knyttet til innføring, bruk og utvikling av [Helseplattformen](#).
- Det er veldig positivt at ett av prosjektene har sett på organisering av praksis både i spesialist- og kommunehelsetjenesten. Universitet/høgskole, sykehus og kommune må fungere sammen.
- Det ville vært interessant å se nærmere på hva som gjør at studenter opplever «sprik mellom liv og lære».
- Det er et riktig moment nå for implementering av nye samarbeidsformer om praksisstudier, dette spesielt med tanke på [vedtatte forskrifter](#) (nye retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene), utarbeidelse av nye studieprogram og inngåelse av nye samarbeidsavtaler.

• **Midtveisevaluering og sluttrapportering – status for praksisprosjekter**

Oppsummerende presentasjon fra sekretariatet, sammen med fullstendige sluttrapporter og sammendrag til publisering, ble sendt ut sammen med innkalling til gjennomlesning. Det ble ikke meldt behov for nærmere gjennomgang i møte.

Vedlagt referatet følger fullstendige sluttrapporter og sammendrag til publisering – oppdatert med rapport fra Kristin Rambech sitt prosjekt «Bruk av samarbeidsstillinger med styrket veiledning i praksis (SVIP)».

- **Videre innretning for Helse Midt-Norge RHF sin utlysning av praksismidler**

Resultatene fra Erfaringskonferansen og diskusjon i møte vil danne grunnlag for neste års innretning for utlysning av praksismidler. Arbeidet med utlysningen fortsetter ved at det nedsettes en arbeidsgruppe som skal utarbeide en utlysningstekst med tanke på behandling og vedtak i neste møte.

Utløsningen skal publiseres etter møte i SUU 05.09.2019 med søknadsfrist i begynnelsen av desember 2019 og konsensumøte i vurderingskomité i begynnelsen av januar 2020, jf. vedtak i SUU ([sak 7/19](#)) og i Samarbeidsorganet ([sak 8/19](#)).

Vedtak:

SUU oppnevner prodekan Ingjerd Gåre Kymre, Nord universitet, og fagrådgiver Marit Kjersem, Helse Møre og Romsdal HF, til en arbeidsgruppe som skal utarbeide et forslag til utlysningstekst. Arbeidsgruppen tar ansvar for å kommunisere med SUU-representantene fra henholdsvis UH- og helseforetakssektoren i forkant av at det utarbeides et felles forslag.

Sak 17/19

Orientering

RETHOS – utdanningsinstitusjonenes arbeid med nye studieprogram fram mot implementering høsten 2020

Helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, innledet saken. Hensikten med det nye styringssystemet er blant annet at tjenesten skal få økt innflytelse på det faglige innholdet i utdanningen. De nye retningslinjene ([fase 1](#)) skal være implementert fra studieåret 2020-2021.

SUU-medlemmene som representerer utdanningsinstitusjonene, redegjorde for påbegynt arbeid med studieplanene og utfordringer rundt dette: blant annet flere sett med krav som man skal forholde seg til ved utforming av studieprogram, endrende rammevilkår med mer. NTNU presiserte at den formelle påvirkningsmuligheten ligger i ekstern deltakelse i [studieprogramråd](#). Det framkom at det er relativt korte frister før de nye studieprogrammene skal vedtas.

SUU-medlemmene som representerer helseforetakene, redegjorde for tjenestenes muligheter for innflytelse på lokalt nivå. Det ble meldt at samarbeidet fungerer bra i noen tilfeller og mindre bra i andre. Tjenestene understreket viktigheten av at oppnevning av representanter til studieprogramrådet skjer via direktørnivå. Det fremkom videre at ikke alle utdanningsinstitusjonene har studieprogramråd tilsvarende NTNU sitt, og at det er ønskelig med mer informasjon om dette. Korte frister medfører for øvrig at helseforetakenes mulighet å påvirke i realiteten er begrenset.

Vedtak:

- SUU tar orientering til informasjon.
- Orientering om studieprogramråd ved NTNU følges opp med egen sak i neste møte i utvalget 05.09.2019, med innledning fra prodekan Toril Forbord.

Sak 18/19

Diskusjon

Rekruttering til ABIOK-utdanningene – utfordringer og mulige løsninger

SUU-medlemmene som representerer helseforetakene og utdanningsinstitusjonene, innledet med korte beskrivelser av utfordringer med rekruttering til ABIOK-utdanningene sett fra deres ståsted.

Det har vært varierende rekruttering til ABIOK-utdanningene de siste årene, og særlig innenfor intensivsykepleie er det rekrutteringsproblemer, også nasjonalt. Man ser også en trend til økende turnover i tjenesten. Årsakene kan blant annet være høy vaktbelastning, stort

arbeidspress og tyngre pasienter. Rekruttering til operasjonssykepleie har imidlertid økt noe i det siste.

Ett av tiltakene for å øke rekruttering er opprettelse av utdanningsstillinger med lønn under studiene. I lys av innstrammede driftsbudsjetter er utdanningsstillinger en stor utfordring ved enkelte HF. St. Olavs HF har imidlertid en langsiktig plan for utdanningsstillinger innen spesialsykepleie, som er lagt inn i langtidsbudsjett. I den langsiktige planen er det beregnet kostnader knyttet til overtid og innleie – som viser seg å være et dyrere alternativ til utdanningsstillinger.

NTNU avviker kvote-ordning, noe som bekymrer Helse Nord-Trøndelag HF. Alternativet er å søke utdanning ved Nord universitet.

St. Olavs hospital HF melder behov for videreutdanninger innen slagsykepleie og nevrologisk sykepleie. Man ønsker videre at videreutdanning i kardiologisk sykepleie og akuttisykepleie, som tidligere innmeldt som behov i dette utvalget, inngår som en del av den nye masteren i avansert klinisk sykepleie (AKS). Dette for å unngå blindveier i utdanningen. NTNU anmoder om konkrete bestillinger (til betalbare løsninger) der det er behov for fagspesifikke fordypninger.

Helse Midt-Norge RHF er klar over behovet for denne type kompetansen og vil initiere en intern prosess for å komme frem til akseptable løsninger.

Vedtak:

SUU tar diskusjon til etterretning.

Sak 19/19

Orientering

Nord universitet – endring av studiestedsstruktur

Nord universitet ved prodekan for utdanning Ingjerd Gåre Kymre informerte om arbeidet med [fremtidig studiestedsstruktur](#) ved Nord universitet. Forslag til framtidig studiestedsstruktur skal legges fram på styremøtet 30. april 2019. Forslaget blir deretter sendt ut på offentlig høring (all informasjon skal tilgjengeliggjøres på www.nord.no innen 3. mai 2019). Styret vil ta endelig beslutning om universitetets studiestedsstruktur 26. juni 2019.

Det er ingenting i skrivende stund som tyder på at kandidatmåltall, og følgelig antall praksisplasser, skal endres.

Vedtak:

SUU tar saken til orientering.

Sak 20/19

Orientering

Koordinering av praksisplasser ved søking av geografisk særplass

Det ble i forrige møte meldt inn en utfordring knyttet til koordinering av praksisplasser mellom institusjonene ved søking av geografisk særplass. Det har vært tilfeller hvor studenter kontaktet en avdeling/klinikk ved et helseforetak direkte og fikk en lovnad om praksisplass, noe som vanskeliggjorde planlagt/avtalt dimensjonering av praksisplasser.

SUU har i forrige møte godkjent mal for lokale samarbeidsavtaler innen utdanning ([sak 6/19](#)) som omhandler blant annet samarbeid om praksisplasser. Helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, orienterte om at saken ble behandlet i møte i Samarbeidsorganet 13.02.2019 ([sak 12/19](#)) og om at mal for samarbeidsavtaler ble vedtatt med følgende tilføyelse: «Eventuelle forespørsler om å benytte praksisplasser i HF fra andre utdanningsinstitusjoner, behandles av samarbeidsutvalg for utdanning mellom

universitet/høgskole og helseforetak. Studenter med studiested i Helse Midt-Norges region vil bli prioritert.» Tilføyelsen synes å løse innmeldt utfordring med den forutsetning at ordningen gjøres godt kjent internt i helseforetakene og utdanningsinstitusjonene.

Vedtak:

SUU tar saken til etterretning.

Sak 21/19

Diskusjon

Årshjul for samarbeid om og dimensjonering av praksisplasser – revidering

Helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, innledet saken og orienterte om behov for revidering av årshjulet, samt om viktigheten av å følge det. Det at vår region i de siste årene ikke har opplevd problemer med for eksempel overbooking og liknende, i stor grad skyldes systematisk arbeid med dette feltet.

Innspill i møte:

- Nåværende årshjul er basert på tidligere samarbeid mellom høyskolene og helsesektor om BA-utdanningene. Det er viktig å inkludere MA- og videreutdanningene i årshjulet.
- Det er viktig at [Årshjul for Samarbeidsorganet med underutvalgene](#) er samkjørt med Årshjul for samarbeid om og dimensjonering av praksisplasser.

Vedtak:

SUU ber Grete Samstad og Toril Forbord om å jobbe videre med revidering av Årshjul for samarbeid om og dimensjonering av praksisplasser og legge det frem til behandling i neste møte.

Sak 22/19

Diskusjon og vedtak

Utllysning av Kliniske Akademiske Grupper (KAG-er) – innspill fra SUU til arbeidsgruppen

Oppfølging av sakene [15/18](#), [4/19](#) og [5/19](#) fra Samarbeidsorganet som i møtet 13.02.2019 har besluttet å lyse ut inntil 2 norske KAG-er fra 2020. Samarbeidsorganet har videre bedt Arbeidsutvalget og underutvalgene for utdanning, forskning og innovasjon om å utarbeide endelig utlysningstekst.

Sekretariatet ved Natalia Olsen innledet saken kort og viste til presentasjon som ble sendt ut sammen med innkalling. Presentasjonen viser foreløpig forslag fra arbeidsgruppen til søknadsprosessen, inklusiv tidsplan, krav til søkere og søknader med mer. SUU drøftet forslaget med tanke på utdannings-/kompetansehevingsselement i KAG-er.

Vedtak:

SUU støtter forslaget og ønsker å fremme følgende tilføyelser/innspill:

- Til pkt. 9 (på slide 6): «Hvordan skal kunnskapen implementeres og formidles til praksisfeltet og i utdanning/opplæring?» (*beskriv nivå/bredde/omfang*). Dette med tanke på at kunnskapsformidling helst bør omfavne større grupper ansatte/studenter.
- Vurderingskomité bør inneha utdanningskompetanse.

Sak 23/19

Orientering

Orienteringer fra institusjonene

Høgskolen i Molde

Det jobbes med oppbygging av campus i Kristiansund og flere studietilbud (90 plasser). Det jobbes med campusutviklingsplan – det er for lite areal ift. antall studenter. Inngått en samarbeidsavtale med NTNU Ålesund, blant annet planlagt forskningsseminar sammen, gjelder større søknader.

Høgskulen i Volda

Forfall.

NTNU

Økt krav til internasjonalisering. Utfordringer knyttet til mottak av utenlandske studenter, særlig med tanke på praksis. Vi må i felleskap tenke på hvordan vi skal løse disse.

Nord universitet

Spørsmål om forsikringer/tilleggsforsikringer for paramedisinstudenter som er i praksis. Nord universitet undersøker saken nærmere og gir tilbakemelding til SUU.

Helse Møre og Romsdal HF

Det skal opprettes et opplæringscenter – ikke som en fysisk enhet, men som en slags «paraply» i organisasjonen som inkluderer utdanning, simulering, forskning og innovasjon. Det er avholdt første møte i innføringsgruppe.

Helse Nord-Trøndelag HF

Ingenting nytt utover det som allerede fremkom i møtet. Skal ta kontakt med Helse Møre og Romsdal HF angående arbeidet rundt kommende opplæringscenter.

St. Olavs hospital HF

St. Olavs vil rette en forespørsel til fysioterapiutdanningen om å få opprettet et praksisnært samarbeidsutvalg.

Helse Midt-Norge RHF

Det er etablert et AS for forvaltning og drift av Helseplattformen. Det starter et innføringsprosjekt som skal jobbe med oppsett av løsningen i regionen. St. Olavs HF og NTNU etterlyser tema «utdanning» som en gjennomgående funksjon. Helse Midt-Norge RHF melder dette tilbake til Helseplattformen.

Regionalt brukerutvalg

Forfall.

Sak 24/19

Vedtak

Eventuelt, saker til neste møte og oppsummering av dagen

Under eventuelt ble det gitt en kort orientering om følgende:

1. MRSA/TUB-skjema – det skal utarbeides felles skjema for alle helseforetakene.
2. Webcruiter (ny versjon) for helseforetakene skal integreres med personalsystemet.

Følgende saker ble meldt inn til behandling i neste møte 05.09.2019:

1. Utlysning av midler for styrke kvalitet og relevans i praksisstudier 2020 – utlysningstekst legges frem til behandling og vedtak.
2. Studieprogramråd, orientering fra NTNU ved prodekan Toril Forbord.
3. Studentevaluering av praksisopplæring på MH-fakultetet, NTNU, ved studentrepresentant Johanne Skage.
4. Revidering av årshjul for samarbeid om og dimensjonering av praksisplasser – utkast til behandling og ev. vedtak legges fram av arbeidsgruppen bestående av helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, og prodekan Toril Forbord, NTNU.
5. Internasjonalisering og praksisplasser for utvekslingsstudenter – innledning til diskusjon fra NTNU og St. Olavs hospital HF.

Vedtak:

Sekretariatet følger opp sakene utvalget melder inn, mot neste møte i SUU 5. september 2019.

Oppsummering av dagen

SUU takket helsefagligsjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF, for god møteledelse og innledning til gode diskusjoner. SUU takket Natalia Olsen, sekretariatet, for bra samarbeid i 2018-2019 da hun slutter i stillingen fra 01.07.2019.