

Referat

Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning (SUU)

Tid: Torsdag 30.01.2019 kl. 10:00 – 15:00

Sted: Helse Midt-Norge RHF, Stjørdal

<i>Til stede</i>	Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør Lise Lundbom Støylen, klinikkssjef Grete Samstad, helsefaglig sjef Marit Kjersem, fagrådgiver Kari Hynne Skjærpe, HR-sjef Toril Forbord, prodekan Jon Magnussen, prodekan Ingjerd Gåre Kymre, prodekan utdanning Jarle Pedersen, instituttleder (fast møtende vara) Johanne Skage, student (observatør) – fra 11:15	Helse Midt-Norge RHF (leder for SUU i 2019) St. Olavs hospital HF St. Olavs hospital HF Helse Møre og Romsdal HF Helse Nord-Trøndelag HF NTNU, MH-fakultetet NTNU, MH-fakultetet Nord universitet Høgskulen i Volda Studentrådet MH-fakultetet, NTNU
<i>Forfall</i>	Anne Borg, prorektor utdanning Heidi Haavardsen, dekan Hanne-Lilian Søvik, brukerrepresentant	NTNU Høgskolen i Molde Regionalt brukerutvalg i HMN RHF
<i>Referent</i>	Natalia Olsen	Sekretariatet

Sak 1/19 Godkjenning av innkalling og referat

Vedtak

Åpning av møtet ved Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør i Helse Midt-Norge RHF. Presentasjonsrunde. Ingen kommentarer til referat fra forrige møte.

Møteinnkalling: sak 9/19 og 10/19 flyttes til behandling i neste møte. Under eventuelt er det derfor meldt inn en sak om Utdanningskonferansen 2020 som skulle i utgangspunktet behandles i april-møte.

Vedtak:

Møteinnkalling med foreslåtte endringer og referat godkjennes.

Sak 2/19 Orientering fra Samarbeidsorganets møte 8. november 2019

Orientering

Sekretariatet ved Natalia Olsen orienterte om endringer i mandatene og årshjulet:

- justering av representasjon (Helse Midt-Norge kan nå stille med assisterende fagdirektør istedenfor fagdirektør);
- Nord universitet sin status som observatør i Samarbeidsorganet forblir uendret;
- antall møter i Samarbeidsorganet er utvidet fra to til tre møter per år;
- styret i Helse Midt-Norge RHF har gitt Samarbeidsorganet fullmakt til å godkjenne bruk av øremerkede midler tildelt i henhold til publikasjonspoeng;
- sekretariatet er utvidet fra to til tre stillinger, to av disse er som før finansiert av Helse Midt-Norge RHF, og tredje stilling (særlig dedikert til økonomiarbeid) finansieres av NTNU, som forvalter Samarbeidsorganets økonomi;
- det forventes at underutvalgene øker fokus på økonomi;

- Arbeidsutvalget utvides med representant fra SUU (leder) ved behandling av saker som gjelder utdanning;
- saksflyt for utlysning av forsknings- og utdanningsmidler er harmonisert (Arbeidsutvalget lager forslag til innstilling basert på strategiske vurderinger som behandles og godkjennes av SUU/SUFI før det fattes formelt vedtak om tildeling av Samarbeidsorganet).

Innspill i møte:

Etter erfaring med årets utlysning av utdanningsmidler ønsker SUU reversering av siste endring i mandatene til Arbeidsutvalget og SUU, som går på utarbeidelse av innstilling basert på strategiske vurderinger. Det er ønskelig at SUU selv foretar de strategiske vurderingene og utarbeider innstilling som skal vedtas av Samarbeidsorganet.

Vedtak:

- SUU tar orientering til etterretning.
- SUU ber sekretariatet om å melde inn sak om endring av mandatene til neste møte i Samarbeidsorganet.

Sak 3/19

Orientering

Strategiseminar 2018 – oppsummering av resultatene

Oppfølging av sak 7/18 og 18/18. Rapport fra Strategiseminar 2018 er distribuert til medlemmene i Samarbeidsorganet og underutvalgene. HR-direktør Anne Katarina Cartfjord, Helse Midt-Norge RHF, og sekretariatet ved Natalia Olsen orienterte om resultatene fra Strategiseminar 2018 og om status for arbeidsgrupper som ble vedtatt opprettet på bakgrunn seminar 2018 i siste møte i Samarbeidsorganet:

- etablering av KAG-er (klinisk akademisk gruppe);
- frikjøp av klinikere til forsknings- og utdanningsoppgaver;
- rekruttering av studenter fra relevante miljøer, også andre enn medisin og helse, til gjennomføring av studentoppgaver/forskningsoppgaver knyttet til utvikling og bruk av Helseplattformen.

Alle tre satsinger inneholder elementer av utdanning som er innenfor SUU sin virksomhet. Vedlagt referatet følger presentasjon som viser sammensetning i arbeidsgruppene.

Diskusjon i møte:

- Hva kan vi gjøre for å øke fokuset på økt kvalitet og relevans i utdanningene?
- Vi har allerede fått en god del på plass (utdanningsmidler og pågående praksisprosjekter, fullbooket Erfaringskonferansen) og vi må fortsette å jobbe mer med det. Etter Erfaringskonferansen i april 2019 vil man eksempelvis kunne utarbeide forslag til Samarbeidsorganet om kombinerte stillinger på andre fagområder enn medisin (foreslå ulike modeller ol.). Man kan for øvrig tenke seg å bruke noe av utdanningsmidler til dette formålet.

Vedtak:

SUU tar saken til orientering. Diskusjon om kombinerte stillinger på andre fagområder enn medisin, tas som egen sak i neste møte i SUU med innledning fra begge sektorene.

Sak 4/19

Orientering

Utdanning av helsepersonell – dimensjonering

Det er kommet forslag til kandidatmåltall for 2019, jf. [Tildelingsbrev](#) fra KD og [Oppdragsdokumentet](#) fra HOD. Kandidatmåltallet er et minstekrav for den enkelte institusjons kandidatproduksjon. På de ulike utdanningene vil derfor opptakstallene være noe høyere.

I SUU-møtet har utdanningsinstitusjonene lagt fram endelige opptakstall per utdanning per nytt studentkull og helseforetakene har gitt tilbakemelding angående tilgjengelige praksisplasser.

Merknad: Selve dialogen rundt konkrete praksisplassbestillinger foregår videre på nivå utdanningsinstitusjon – helseforetak. Utdanningsinstitusjonene sender HF-ene oversikt over praksisperioder i studieprogrammene og behov for antall praksisstudieplasser per praksisperiode, innen 1. mars. HF-ene gir tilbakemelding til utdanningsinstitusjonene om tilgjengelige praksisstudieplasser, innen 1. mai. HF-ene fortsetter gjennom sommeren arbeidet med å framskaffe tilstrekkelig antall praksisplasser dersom dette ikke var på plass per 1. mai. Dersom per september praksisplassbestillingen fra 1. mars fortsatt ikke er innfridd (når det gjelder utdanninger med kandidatmåltall), bør saken bringes videre til SUU, jf. vedtatte årshjul for praksisplasser.

NTNU

NTNU har mange helsefagutdanninger med praksis i regionale helseforetak. I tildelingsbrevet/oppdagsdokumentet er det ikke spesifisert hvor mange som skal ha praksis i spesialisthelsetjenesten og hvor mange i kommunehelsetjenesten. For noen av utdanningene er dette heller ikke spesifisert hverken i rammeplan eller retningslinjer. Kandidattallet er ellers ikke spesifisert per campus (for NTNU i Trondheim, Ålesund og i Gjøvik). Vedlagt referatet følger presentasjon som viser kandidatmåltall fra KD og opptaksrammen som NTNU har satt.

- BA audiologi, ergoterapi, fysioterapi, radiografi, vernepleie og sykepleie, MA farmasi, bioingeniørutdanning – foreløpig ingen endringer. På sikt forventes en økning i kandidatmåltall for sykepleie.
- Medisinstudiet – samme kandidatmåltall, men økt opptak. Pågående dialog, betydning for praksis først høsten 2020, ønske om økning med 15 nye plasser.
- ABIOK – tas som egen sak (5/19). Kandidatmåltall fra KD er ikke oppfylt. Hindring ligger i å få nok praksisplasser og praksisveiledere som har master- og veilederkompetanse.
- Jordmorutdanning – ingen opptak i 2019/2020, men det blir opptak i 2020 (med økning og overgang til master). I forbindelse med dette meldes det en bekymring knyttet til at Helse Møre og Romsdal «lover bort» praksisplassene til Høgskolen på Vestlandet, det er ønskelig med dialog med NTNU.
- Helsesykepleierutdanning – ingen praksis i spesialisthelsetjenesten.
- Psykologi – ingen endring, men meldt inn ønske om 35 plasser på St. Olavs hospital HF istedenfor 24 plasser på St. Olavs hospital HF og 10 plasser fra Helse Nord-Trøndelag HF. Skal starte dialog.

Tilbakemelding fra helseforetakene:

- Helse Møre og Romsdal kjenner ikke til eventuelle avtaler/dialog med Høgskolen på Vestlandet, men skal etter dette møtet være i tett dialog med jordmorklinikken/fødeavdelingen og minne om forpliktelser overfor NTNU. For øvrig uttrykkes det bekymring angående tilgjengelig antall praksisplasser i fremtiden grunnet nedskjæringer, særlig knyttet til sykepleie og kirurgi, men de kan også få konsekvenser for fysioterapi og ergoterapi (de siste to har da ikke obligatorisk praksis i utdanningen). Radiograf sengepostpraksis kan også by på utfordringer. Dette vil kunne skape behov for inngåelse av avtaler med private institusjoner i Møre og Romsdal (Medi3 og Aleris).
- Ved behov for rammeavtaler med private må Helse Midt-Norge RHF få en formell henvendelse.

- St. Olavs hospital HF vil se nærmere på muligheter for økning av praksisplasser for psykologi ved St. Olavs hospital HF.

Nord universitet

Vedlagt referatet følger presentasjon som viser opptaksrammen ved Nord universitet. Det blir ingen endringer i opptak i år på grunn av endringer i studiestedsstruktur. Saken om studiestedsstruktur er utsatt til september, det skal være en høringsrunde i mai-juni med svarfrist 01.08.2019.

Høgskolene i Molde og Volda

Høgskolen i Molde har ettersendt oversikt over opptakstall som vedlegges referatet.

Innspill i møte:

- Det er ønskelig at Nord universitet i neste møte orienterer om hvordan de arbeider med å endre studiestedsstrukturen sin.
- Orientering om forespørsel fra HOD til både utdanningsinstitusjoner og helseforetak angående mottak av 300 utenlandske studenter. Viktig med koordinert svar.
- En kjent problemstilling knyttet til organisering av praksisplasser er betydelige kostnader for student/utdanningsinstitusjon som oppstår der det er avstand mellom utdanningsinstitusjon og praksisplass, jf. gratisprinsippet i høyere utdanning og universitets- og høyskoleloven.
- Det er forskjellige retningslinjer for koordinering av praksisplasser i forskjellige institusjoner, og helseforetakene har liten oversikt over disse ordningene. Det hele kompliseres ytterligere pga. fusjoner og nye studiestedsstrukturer. Søking av geografisk særplass/klageadgang/medieoppmerksomhet er i denne sammenheng av spesiell interesse. Samarbeidsutvalget er en god arena for harmonisering av slike søknadsprosesser.

Vedtak:

- SUU tar informasjon til etterretning.
- Informasjon fra Nord universitet om arbeid med endring av studiestedsstruktur følges opp med egen orienteringssak i neste møte i utvalget 04.04.2019, med særlig fokus på sykepleie.
- Utfordring med samkjørt koordinering av praksisplasser (og spesielt søking av særplass) følges opp med egen sak i neste møte i utvalget 04.04.2019, innledning fra NTNU, Nord universitet og høgskolene.

Sak 5/19

Orientering

ABIOK-utdanningene og Master i klinisk sykepleie ved NTNU

Prodekan Toril Forbord, MH-fakultetet, NTNU, orienterte om organisering av studiene, føringer og opptaksrammer. Presentasjon følger vedlagt referatet.

Frem til nå har det vært egne videreutdanninger i Gjøvik, Ålesund og Trondheim, samt to forskjellige mastere. Det skal ikke lenger være parallelle studieprogram, kun én videreutdanning ABIOK og én master i klinisk sykepleie. Praksisplasser ligger i to helseregioner og 14-15 lokalsykehus. Kandidatmålet på 134 fordeler seg på disse 14-15 lokasjoner, dette er en utfordring i seg selv. Mulighet for å søke opptak til master etter avsluttet videreutdanning (flere retninger) i kombinasjon med 3 campuser gjør at det er snakk om ca. 35 forskjellige opptak (det er sentralt opptak). Helseforetakene har fra tidligere av hatt kvoter. Det er imidlertid ikke mulig å opprettholde kvoter på lokalt sykehus-nivå fordi det blir en uendelig liste med opptaksmuligheter – man får ikke de beste kandidatene og det blir umulig å administrere.

Nye føringer i studietilsynsforordningen stiller mye strengere krav til utdanningsinstitusjon som skal undervise i disse fagene: 20 % skal inneha professorkompetanse; og minst 50 % av ansatte som driver på med den konkrete utdanningen, skal ha førstekompetanse. Kravet gjelder innenfor hver studieretning for seg. Og det finnes for eksempel ikke mange spesialisertepleiere innen anestesi som i tillegg er professorer og har førstekompetanse. Forskningskompetansen skal i tillegg være relevant for utdanningen. NTNU har klart å dekke behovet, men det er veldig sårbart. Vi trenger flere kombinerte stillinger for å kunne oppfylle krav i forordningen.

Diskusjon i møte:

- Det med manglende kvotering på lokalt sykehus-nivå kan synes å være utfordrende med tanke på praksisplasser og geografi.
- Viktig å være tydelig på at det ikke lempes på opptakskravene når det er snakk om kvoteplasser (det er fremdeles sentralt opptak).
- På den ene siden er det forståelig med helseforetakenes ønske om å sikre seg riktig kompetanse med kvotering, på den andre siden har en utdanningsinstitusjon i regionen opplevd en situasjon hvor et helseforetak har bestilt utdanning, men så gikk de tom for utdanningsmidlene og ikke kunne sende studenter likevel. Utdanningsinstitusjonen slet da med å fylle opp plassene.
- Helseforetakene er i en veldig utfordrende situasjon når det gjelder å skaffe seg spesialisertepleiere. Tariffavtale tilsier at arbeidsgiver skal dekke 80 % av lønna til arbeidstakere som tar utdanning (og arbeidsgiver må da skaffe vikarer samtidig som det er veldig stramme budsjetter), mens arbeidsgiver ikke kan bestemme hvem som får studere og hva. Det er heller ingen garanti for at arbeidstakeren returnerer og at helseforetaket drar nytte av ny kompetanse. Dette i motsetning til LIS (leger i spesialisering) hvor arbeidsgiver har innflytelse.
- Utdanningsinstitusjonene kan tilby studieprogrammer som helseforetakene betaler for.
- Ønske om å følge opp diskusjon med egen sak hvor man snakker mer om hva som er problemet (fordi oppfatning av problemstillingen synes å variere fra institusjon til institusjon), samt for å snakke mer om hvilke tiltak som er mulig å iverksette.

Vedtak:

- SUU tar orientering til informasjon.
- Diskusjon følges opp med egen sak om ABIOK med innledning fra alle institusjoner, hvor følgende problemstilling besvares fra hver utdanningsinstitusjon/helseforetak sitt ståsted: Hvorfor når vi ikke målet om å utdanne tilstrekkelig mengde ABIOK – utfordringer og løsninger.

Sak 6/19

Vedtak

Mal for lokale samarbeidsavtaler innen utdanning, jf. pkt. 4.2 i rammeavtalen

Jon Magnussen, prodekan MH-fakultetet, NTNU, presenterte arbeidsgruppens forslag til utdanningsdel av avtalen:

- baserer seg på tidligere lokale samarbeidsavtaler;
- revidert og utvidet med nye bestemmelser i instruksjoner og forskrifter;
- har vært på høring i alle institusjoner i regionen, innspill innarbeidet.

Det er ikke kommet noen flere innspill/innsigelser til mal for samarbeidsavtaler i SUU-møte.

Diskusjon i møte:

Spørsmål: Når mal for samarbeidsavtalene er vedtatt, hvem initierer inngåelse av samarbeidsavtale? Svar: Utdanningsinstitusjonene.

Vedtak:

SUU godkjenner forslaget. Mal for arbeidsavtalen legges frem til behandling og vedtak i førstkommende møte i Samarbeidsorganet 13.02.2019.

Sak 7/19
Vedtak

Utllysning av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier i Helse Midt-Norge 2019

Vedlagt referatet følger presentasjon fra leder for årets vurderingskomité Hilde Grimstad, leder for PLUS-senter, NTNU, som beklageligvis måtte melde forfall rett før SUU-møte. Sekretariatet ved Natalia Olsen orienterte derfor kort om gjennomføring av utlysningen og vurderingsprosessen, og presenterte rangering etter faglig vurdering i vurderingskomité.

Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør i Helse Midt-Norge RHF, presenterte forslag til innstilling etter strategisk vurdering i Arbeidsutvalget for Samarbeidsorganet.

SUU-medlem Lise Lundbom Støylen har ikke deltatt i behandling av innstillingen på grunn av inhabilitet.

Innspill i møte:

- Studentrepresentant Johanne Skage, Studentrådet MH-fakultetet, NTNU, gir en tilbakemelding angående manglende involvering av studenter både i begynnelsen av prosjektene/planlegging og i slutfasen/evaluering. Det er i tillegg ønskelig at involvering beskrives mer konkret og at det tydeliggjøres hva som er nytt. Burde det kanskje stilles krav til eget vedlegg som beskriver studentinvolvering?
- Årets utlysning har åpnet for flere utdanninger til å søke, men det er mottatt færre søknader i år enn i 2017 og 2018. Ett av årsakene kan være at det er for kort tid fra utlysning til søknadsfristen. Dette påvirker også kvalitet i mottatte søknader. Sekretariatet foreslår derfor å endre datoen for neste utlysning og søknadsfristen slik at både søkere og vurderingskomitéen gis bedre tid. Det foreslås at utlysning publiseres i september etter møte i SUU 05.09.2019 med søknadsfrist i begynnelsen av desember 2019. Konsensusmøte i vurderingskomité berammes til begynnelsen av januar 2020.
- SUU foreslår at strategisk vurdering ved neste utlysning skal gjøres av SUU og at innstillingen går videre til vedtak i Samarbeidsorganet, det vil si at det ikke er behov for egen innstillingskomité som for forskningsmidler. Det er lite volum og det er ønskelig med bredere strategisk diskusjon i selve utvalget for utdanning.
- Forslag om å legge skriveseminar/workshop for søknader om midler til praksisprosjekter til Utdanningskonferansen 2020.

Vedtak:

- SUU godkjenner innstilling om tildeling av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier. Innstillingen legges frem til behandling og vedtak i førstkommende møte i Samarbeidsorganet 13.02.2019.
- SUU godkjenner ny tidslinje for utlysning av utdanningsmidler i henhold til forslaget.
- SUU ber sekretariatet om å melde inn sak om endring av mandatene til neste møte i Samarbeidsorganet, jf. forslaget om at SUU (og ikke Arbeidsutvalget) selv foretar de strategiske vurderingene og lager forslag til innstilling om tildeling.

- Innspill angående studentinvolvering mm. følges opp med egen sak om innretning av neste års utlysning.
- Forslaget om å legge skriveseminar/workshop for søknader om midler til praksisprosjekter til Utdanningskonferansen 2020, støttes.

Sak 8/19 Erfaringskonferanse 2019

Vedtak

Grete Samstad, helsefaglig sjef ved St. Olavs HF, presenterte programskisse for konferansen. De fleste innleggene kommer fra praksisprosjekter som tidligere har fått tildeling. Sekretariatet ved Natalia Olsen orienterte om påmelding og stor interesse for konferansen.

Innspill i møte:

- ingen innsigelser til programmet;
- forslag til leder av paneldebatten;
- forslag om å utvide antall deltakere grunnet veldig stor interesse for konferansen;
- det er ønskelig med streaming;
- det er ønskelig med en nyhetssak fra konferansen.

Vedtak:

- SUU godkjenner programmet.
- Budsjettrammen for konferansen utvides til 160 000 kroner.
- Sekretariatet følger opp det praktiske mtp. streaming, kontakt med kommunikasjonsstaben ol.

Sak 9/19 Praksisopplæring ved Nord Universitet

Orientering

Saken flyttes til neste møte.

Sak 10/19 Praksisopplæring ved NTNU og studentevaluering

Orientering

Saken flyttes til neste møte.

Sak 11/19 NTNU Link (langsgående integrert klinisk tjeneste) – nytt studieløp for profesjonsstudiet i medisin

Orientering

NTNU ved prodekan Jon Magnussen, MH-fakultetet, NTNU, orienterte om studieløpet ved NTNU Link. [NTNU Link](#) er et desentralisert studieløp med plass til 16 studenter. Studieløpet begynner i 3. studieår (Levanger og Namsos i Nord-Trøndelag). Medisinstudiets to første år tas i Trondheim. I tillegg til campus foregår undervisninger på sykehuset og i kommunehelsetjenesten, noe som er innovativt.

Det skal avholdes møte 08.02.2019 hvor erfaringer skal oppsummeres sammen med Helse Nord-Trøndelag, ønsker å komme tilbake til temaet etter at møtet er gjennomført. Foreløpig mange positive tilbakemeldinger. Planer/ønsker om å prøve ut tilsvarende opplegg i Møre og Romsdal.

Selv om det praktiske er veldig godt tilrettelagt (gratis bolig og busskort), sliter foreløpig NTNU med rekruttering til dette studieløpet. Per i dag har man kun fylt opp 8 av 16 plasser. Skal jobbe mer aktivt med innsalg av konseptet. Har vurdert å ha eget opptak til Nord-Trøndelag, men har foreløpig gått bort fra dette for å ikke låse inn muligheter og ikke medføre ekstra administrasjon.

Innspill i møte:

Studentrepresentanten vurderer selve studieopplegget som veldig bra. Ålesund blir kanskje mer attraktiv for studenter enn Levanger pga. størrelse.

Vedtak:

SUU tar informasjon til orientering.

Sak 12/19 Utdanningsinstitusjonenes planer for utdanningene

Orientering

Utdanningsinstitusjonene orienterte om planer for utdanningene som har betydning for helseforetakene, i et langtidsperspektiv.

- **Nord universitet**

- Endring av studiestedsstrukturen, utviklingsavtalen.
- Konsolidering av masterutdanninger. Master i psykisk helsearbeid i Namsos/Levanger slås sammen med videreutdanning i psykisk helsearbeid i Bodø til videreutdanning som skal innpasses i masterprogram i helsevitenskap. Krever praksisplasser, men ikke like mange som ABIOK, gamle avtaler gjelder.
- Paramedisin – opptak av 40 kandidater i Bodø.

- **NTNU**

- Full gjennomgang av dagens studieplanportefølje – ingen endringer før dette.
- Utvider videreutdanning i ledelse i helse- og sosialtjenesten i Ålesund (60 sp), samarbeider med Høgskolene i Molde og Volda om å lage felles mastergrad.
- Gjenopplivet tverrfaglig videreutdanning i aldring og Eldres helse i Trondheim (60 sp).
- Fikk forespørsel om klinisk ernæringsfysiolog, men oppfyller ikke krav etter studietilsynsforskriften.
- Akutt sykepleie – kan rigge til en videreutdanning hvis det kommer en konkret bestilling, tilbudet innebærer betaling fra helseforetak.
- Helseledelse – betalingsløsning, gratis i Ålesund.

- **Høgskolene i Molde og Volda**

Ingen store endringer som har betydning for helseforetakene.

Vedtak:

SUU tar saken til orientering

Sak 13/19 Eventuelt – Utdanningskonferansen 2020

Diskusjon

Ansvaret for arrangering av konferansen går på omgang. I 2020 er det Helse Møre og Romsdal HF med respektive universitetscampuser og høyskoler sin tur. Fagrådgiver Marit Kjersem, Helse Møre og Romsdal HF, orienterte om status i planleggingsarbeid:

- Arbeidsgruppe: Lars André Olsen (NTNU Ålesund), Anne Marie Mork Rokstad (Høgskolen i Molde), Jarle Pedersen (Høgskolen i Volda) og Marit Kjersem, leder for arbeidsgruppen (Helse Møre og Romsdal HF). Trenger studentrepresentanter inn i arbeidsgruppa – 1 fra Ålesund og 1 fra Molde – som er å anse som brukere i denne sammenheng.
- Tid: 2. uke i juni 2020, enten tirsdag til onsdag eller onsdag-torsdag.
- Sted: Ålesund – av hensyn til tilreisende. Enten på campus Ålesund eller på ett av hotellene i sentrum. Det optimale er campus – fine lokaliteter og lavere utgifter.
- Trenger input til temaer (notert forslag om skriveseminar, jf. sak 7/19). Hovedproblemstilling i lys av [NOKUT-rapporten](#) og kommende [stortingsmelding](#): hvordan gjøre studenter bedre forberedt på det arbeidslivet som venter dem. For eksempel kan

man snakke om yrkessosialisering, profesjonsidentitet, kulturer, spenning mellom teori og praksis, hvem er oppdragsgiver ol. Ønsker at konferansen skal være praksisrettet. Når det gjelder oppbygging, starte konferansen med innspill fra studenter og foretak for å så gjennom konferansen løfte det til KD/HOD-nivå.

Innspill i møte:

- Spennende å starte med påstand foreslått av gruppen. Er det virkelig sånt at studenter ikke føler seg klare for å starte i jobben fra dag 1, hvor lang tid etter oppstart i arbeid føler man seg trygg osv.?
- Få frem ulike ståsteder (studenter, nyutdannede, praksisveiledere ol.) når det gjelder hvilke deler av utdanningen anses å ha mest effekt med tanke på å bli kvalifisert til yrket.
- Holde positiv fokus i titler/beskrivelser: «optimistisk tilnærming til en krevende fremtid».
- Utdannings- og praksisløp: hva er utdanningsinstitusjonens ansvarlig for og hva er helseforetakene ansvarlig for når det gjelder forberedelser til arbeidslivet.
- Utdanning i veiledningspedagogikk.
- Teknologikompetanse og digitalisering – fremtidig helsefagarbeider.

Vedtak:

- SUU støtter arbeidet med Utdanningskonferansen 2020, som er presentert av arbeidsgruppen.
- Arbeidsgruppen tar innspill til etterretning.

Sak 14/19 Saker til neste møte og oppsummering av dagen

Vedtak

Følgende saker ble meldt inn til behandling i neste møte den 04.04.2019 (eventuelt påfølgende møter):

1. Kombinerte stillinger

Diskusjon om kombinerte stillinger på andre fagområder enn medisin, innledning fra begge sektorene på bakgrunn av resultater fra Erfaringskonferansen 2019.

2. Videreutdanning i akutt sykepleie /ABIOK

Utdanningsinstitusjonene og helseforetakene innleder med beskrivelse av deres oppfatning av utfordringer i dag og forslag til gode løsninger. Oppsummering av diskusjon ved Ruben Angell, rådgiver utdanning, Helse Midt-Norge RHF.

3. Nord universitet – endring av studiestedsstruktur

Informasjon fra Nord universitet Ingjerd Gåre Kymre, prodekan utdanning, om arbeid med endring av studiestedsstruktur, med særlig fokus på sykepleie.

4. Utlysning av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier for 2020

Innledende diskusjon om kommende utlysning. Oppnevning av arbeidsgruppe.

5. Praksisopplæring ved NTNU og studentevaluering

Oppfølging av sak om [NOKUT-rapporten](#). NTNU ved prodekan Toril Forbord, MH-fakultetet, orienterer om organisering av praksisopplæring av studenter i dag. Studentrepresentant Johanne Skage, MH-fakultetet, NTNU, orienterer om resultatene fra siste studentevaluering.

6. Praksisopplæring ved Nord universitet

Oppfølging av sak om [NOKUT-rapporten](#). Nord universitet ved Ingjerd Gåre Kymre,

prodekan utdanning, orienterer om organisering av praksisopplæring av studenter i dag.

7. Retningslinjer for koordinering av praksisplasser

Diskusjon knyttet til utfordringer med samkjørt koordinering av praksisplasser (og spesielt søking av geografisk særplass), innledning ved NTNU, Nord universitet og høgskolene.

8. Årshjulet for praksisplassene

Revidering, innledning ved helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF.

9. Årsrapport 2018

SUU-del av årsrapporten for Samarbeidsorganet og underutvalgene – utarbeides av sekretariatet, legges frem til behandling og godkjenning i SUU.

10. Midtveisevaluering og sluttrapportering

Status fra praksisprosjektene som har fått tildelt midler, innledning ved sekretariatet.

11. RETHOS

Diskusjon om hvordan man skal videreføre nye retningslinjer på lokalt nivå, innledning ved helsefaglig sjef Grete Samstad, St. Olavs hospital HF.

Vedtak:

Sekretariatet følger opp sakene utvalget melder inn, mot neste møte i SUU 04.04.2019, eventuelt påfølgende møter.

Oppsummering av dagen

Ingen forbedringspunkter er meldt inn.

Neste møte skal ledes av Grete Samstad pga. møtekollisjon hos Anne Katarina Cartfjord.