

Referat

Tid: Torsdag 01.03.2018 kl. 10:00-15:00

Sted: HMN Tangen

Til:		
<i>Medlemmer</i>	Grete Samstad, helsefaglig sjef (møteleder) Lise Lundbom Støylen, klinikkjef Aud-Mai Sandberg, rådgiver Anne Borg, prorektor utdanning Toril Forbord, prodekan BA-utdanning Tore Romundstad, seksjonssjef (for Jon Magnussen) Heidi Haavardsen, dekan Tove Sagnes, prodekan utdanning Lisbeth Nygård, vara for Hanne-Lilian Søvik (fra 12:00) Andrea Gravdal Rummø, studentrepresentant (til 12:00)	St. Olavs Hospital HF St. Olavs Hospital HF Helse Nord-Trøndelag HF NTNU NTNU, MH-fakultetet NTNU, MH-fakultetet Høgskolen i Molde Nord Universitet Regionalt brukerutvalg Studentrådet, MH-fak, NTNU
<i>Observatører</i>	Ruben Angell, Rådgiver	Helse Midt-Norge RHF
<i>Forfall</i>	Marit Kjersem, rådgiver Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør Jarle Pedersen, instuttleder	Helse Møre og Romsdal HF Helse Midt-Norge RHF (leder) Høgskulen i Volda

<i>Referent</i>	Inger Ådnøy Ellingsen
Sak 1/18 Vedtaks sak	Godkjenning av innkalling og referat Grete Samstad (St. Olavs Hospital) var møteleder i Anne-Katarina Cartfjords fravær, og åpnet møtet. Møteinnkalling og referat fra forrige møte ble godkjent. <u>Vedtak:</u> Møteinnkalling og referat godkjennes.
Sak 2/18 Orienteringssak	Orientering om Samarbeidsorganets møte 29. januar 2018 Maria Henningsen fra sekretariatet orienterte kort om sakene som ble tatt opp ved forrige møte i Regionalt samarbeidsorgan. Referat fra møtet var vedlagt innkallingen. <u>Vedtak:</u> Samarbeidsutvalg for utdanning tar orienteringen til etterretning.
Sak 3/18 Orienteringssak	Orientering om oppdragsbrev Institusjonene orienterte om oppdragsbrevene fra de respektive departementene, med vekt på utdanning. <u>NTNU:</u> <ul style="list-style-type: none"> • KD har kommet med en klar bestilling til på at universitetene skal ha en større rolle i videreutdanning og livslang læring fremover. <u>Høgskolen i Molde:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Har nå fått en utviklingsavtale med KD. Denne er under arbeid og skal ferdigstilles i desember 2018. • Utdanningskvaliteten skal økes og det skal være større kontakt med arbeidsliv.

	<ul style="list-style-type: none"> • Alle studenter som går ut fra HiM skal ha logistikkundervisning tilpasset deres utdanning som del av graden sin. <p><u>Nord Universitet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetanseutvikling er et viktig punkt, spesielt førstekompetanse må økes kraftig. • Det blir nødvendig å bygge kvalitetssikringssystem som kan favne alle utdanninger og 9 studiesteder. Det er en forventning til samordning og spissing av studietilbud. Retningen dette arbeidet skal ta er enda under diskusjon. Det er viktig for rekrutteringsmulighetene å tilby utdanning i nærområdene. • Økning i kandidatmåltall. <p><u>Helse Midt-Norge RHF:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planlegging av LIS er den største bestillingen på utdanning. HNT, HMR og St. Olavs er i gang med å implementere og planlegge. Regionalt utdanningscenter ved St. Olavs (RegUt) er oppbemannet for å bidra. • Skal øke antall lærlinger. <p><u>Vedtak:</u> Samarbeidsorganet tar orienteringen til etterretning.</p>
<p>Sak 4/18 Orienteringssak</p>	<p>Utdanningsinstitusjonenes planer for utdanningene Kort orientering om planer for utdanningene fra hver av utdanningsinstitusjonene i kort- og langtidsperspektiv.</p> <p><u>NTNU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det jobbes med utdanninger innen helselogistikk og helseledelse • Klinisk ernæringsfysiologi er lagt til NTNU sentralt for videre diskusjon med KD. <p><u>Nord Universitet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Paramedic deltid starter opp i Bodø høsten 2018. Det vil bli opptak 2. hvert år i Bodø og Namsos. • Starter bachelor i farmasi. • Krav om forskningstid har tatt mye fokus, kandidatmåltall blir vanskelig å oppnå. <p><u>Høgskolen i Molde:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er stort press på praksisplasser. Utvikling av praksismodeller er nødvendig med samarbeid med NTNU Ålesund. • Det blir nødvendig med påkobling til HMR HF ifm. nytt sykehus. <p><u>Innspill fra diskusjonen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er stort behov for kliniske ernæringsfysiologer i regionen, og vanskelig å rekruttere fra utdanninger utenfor regionen. Det er ønskelig fra HF-ene sin side at et slikt tilbud kommer i gang i Trondheim. <p><u>Vedtak:</u> Samarbeidsutvalg for utdanning tar orienteringene til etterretning.</p>
<p>Sak 5/18 Orienteringssak</p>	<p>Evaluering av Samarbeidsorganets første virkeår etter ny organisering Jf. vedtak i Samarbeidsorganet (sak 1/2017) er det gjennomført evaluering av første virkeår etter ny organisering av Samarbeidsorganet. Sekretariatet v/ Maria Henningsen presenterte innspill fra den nettbaserte undersøkelsen.</p>

<p><i>Vedlegg:</i></p>	<p>Det er viktig med innspill til sakslisten fra medlemmer av utvalget for at de riktige og viktige sakene skal tas opp i møtene. Det blir en fast sak på slutten av hvert møte med innspill til neste saksliste. Det er lagt inn et punkt på årshjulet å planlegge store kommende nasjonale saker på høstmøtet. Arbeidet med felles mal for lokale avtaler er forsinket og iverksettes til høsten.</p> <p>Innspill fra diskusjonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hva skal kjernevirksomheten til utvalget være? Informasjonsutveksling kan foregå på andre måter, vi bør løfte blikket og diskutere mer strategiske og langsiktige problemstillinger. • Ønsker workshop-lignende aktiviteter for å jobbe mer i dybden med saker. • Praktiske spørsmål rundt samarbeid om praksis må kanskje løses i lokale samarbeidsfora. <p><u>Vedtak:</u> SUU tar orienteringen til etterretning.</p> <p><i>Årshjul for Samarbeidsorganet og underutvalg</i></p>
<p>Sak 6/18 Orienteringssak</p>	<p>Årsrapport Samarbeidsutvalg for utdanning Sekretariatet v/ Maria Henningsen la fram utkast til årsrapport for SUU som skal inngå i årsrapport for Regionalt samarbeidsorgan.</p> <p>SUU hadde noen innspill på språk og formulering, og påpekte også at rapporten må ses i sammenheng med mandatet for SUU.</p> <p><u>Vedtak:</u> Innspill til årsrapport fra SUU tas med i det videre arbeidet. Sekretariatet legger fram oppdatert versjon på neste møte.</p>
<p>Sak 7/18 Diskusjonssak</p>	<p>Utdanningsaker til felles strategiseminar I møte i Regionalt samarbeidsorgan 29.januar ble det besluttet at det skal arrangeres et strategiseminar 7.november 2018 for medlemmer av organet og underutvalgene. Samarbeidsorganet ba de to underutvalgene utpeke strategiske temaer til seminaret og arbeide med disse gjennom året. Dette er en videreføring av sak 28/17.</p> <p>Toril Forbord, NTNU, innledet diskusjonen.</p> <p>Innspill fra diskusjonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ta utgangspunkt i helseforetakenes utviklingsplaner og framskrivning av behov • Livslang læring. Fremtidens helsevesen vil kreve ansatte som har evnen til å utvikle seg og lære. Det er ikke mulig å få alt som trengs inn i en treårig grunnutdanning. • Kommunikasjon og samspill med pasienter er noe av det viktigste i grunnkunnskap for studenter. • IT som støttefunksjon fungerer ikke ved innføring av nye systemer. IT og teknologer må være en del av grunnmuren i en slik prosess. <p>Studentene er en stor ressurs som må utnyttes og være med i prosessen. AU SO vil innen kort tid oppnevne en bredt sammensatt komité for seminaret, som i løpet av året skal samhandle med de to samarbeidsutvalgene om planlegging av faglig innhold for seminaret.</p>

<p>Sak 7/18 forts</p>	<p><u>Vedtak:</u> Samarbeidsutvalg for utdanning arbeider videre med følgende forslag til tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan samhandle med kommunen? • Videreutdanning/livslang læring • Endringskompetanse og innovasjon • Forskning på utdanning • Teknologi <p>SUU orienteres om fremdrift for planleggingen av seminaret på kommende møte.</p>
<p>Sak 8/18 Vedtaks sak</p>	<p>Tildeling av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier i Helse Midt-Norge for 2018/2019</p> <p>Samarbeidsorganet vedtok 29. januar tildeling til fire prosjekter etter innstilling fra vurderingskomitéen. Sekretariatet v/Inger Ådnøy Ellingsen orienterte om vurderingsprosessen og erfaringer fra årets prosess.</p> <p>Vurderingskomitéen innstilte 4 prosjekter av totalt 8 innkomne søknader. Den totale tildelingen utgjør ca. 3,9 mill. kr (av totalt 5 mill. kr. tilgjengelig) SO tildelte midler i henhold til innstillingen.</p> <p>På grunn av en saksbehandlingsfeil ble to søknader som kom inn i tillegg til de 8 søknadene ikke vurdert sammen med de andre.</p> <p><u>Vedtak:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidsutvalg for utdanning tar informasjonen til orientering • De to ikke vurderte søknadene sendes til vurdering av to av de opprinnelige evaluatorene, og de resterende midlene tildeles prosjektene dersom de blir vurdert å være over terskelen for støtteverdighet. Adm. dir. HMN RHF Stig Slørdal fatter vedtak om tildeling på vegne av Samarbeidsorganet.
<p>Sak 9/18 Orienteringssak</p> <p><i>Lenke</i></p>	<p>RETHOS – Nasjonalt prosjekt for utvikling av retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene</p> <p>Orientering v/Ruben Angell, HMN RHF. Utkast til retningslinjer for de 8 utdanningene som omfattes av fase 1 i RETHOS-prosessen hadde frist for innsending til HOD 1. mars og legges fram 1. april. Det skal være en høringskonferanse 9. mai.</p> <p>SUU hadde en innledende diskusjon om RETHOS fase 2. Det er 3 representanter fra HF i regionen med på fase 2 og 4 fra NTNU. HMN RHF inviterer alle spesialisthelsetjenester i fase 2 til informasjonsmøte i neste uke for forventningsavklaring og veien videre.</p> <p><u>Vedtak:</u> RETHOS fase 1 settes opp som diskusjonssak i neste møte i SUU. Det vurderes om det er aktuelt å sende inn noen felles momenter etter diskusjonen.</p> <p>Høringskonferansen for RETHOS 9. mai</p>
<p>Sak 10/18 Orienteringssak</p> <p>Sak 10/18 forts</p>	<p>Dosentløp på NTNU</p> <p>Orientering v/Anne Borg (NTNU) om karriereløp for undervisere ved NTNU etter fusjonen.</p>

	<p>Etter fusjonen har NTNU flere områder uten tilstrekkelig førstekompetanse. Hovedbudskapet fra KD er at utdanning skal styrkes. Det er viktig å sikre karrierevei for universitetslektorer og utviklingsmuligheter for undervisere. Det er to sider ved dette; å ivareta de ansatte som allerede er i systemet, og rekruttering videre. En mulighet er ph.d.-arbeid på pedagogisk arbeid i fagfeltet.</p> <p><u>Vedtak:</u> SUU tar informasjonen til orientering.</p>
<p>Sak 11/18 Orienteringssak</p>	<p>Regional utdanningskonferanse 2018 Grete Samstad (St Olavs HF) orienterte om planer for kommende regionale utdanningskonferanse 6.-7. juni, der St. Olavs Hospital er vertskap.</p> <p>Det skal innledningsvis være en demografisk, filosofisk og brukerorientert tilnærming til framtiden. Interaktive læringsmåter samt simulering- og ferdighetstrening står også på programmet.</p> <p><u>Vedtak:</u> Samarbeidsutvalg for utdanning tar saken til orientering. Utvalget holdes orientert.</p> <p><i>Lenke</i> https://stolav.no/arrangementer/regional-utdanningskonferanse-2018-2018-06-06</p>
<p>Sak 12/18 Orienteringssak</p>	<p>Saker til neste møte Medlemmer av utvalget melder inn aktuelle saker til neste møte i SUU 16. mai. Foreløpig står følgende saker på sakslisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RETHOS fase 1 • Behov for akuttsykepleiere (meldt av Marit Kjersem, Helse Møre og Romsdal) • Temaer til strategiseminar Samarbeidsorganet november • Innledende diskusjon om kommende utlysning av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier • Overordnet orientering fra de lokale samarbeidsorganene om behov og kapasitet for praksisplasser kommende studieår (jf. årshjul for praksisplasser) <p><u>Vedtak:</u> Sekretariatet følger opp sakene utvalget melder inn mot neste møte i SUU 16.mai</p>
	<p>Eventuelt</p>
<p>Orienteringssak</p>	<p>Tove Sagnes, Nord Universitet, går ut av SUU grunnet ny jobb og erstattes av person som universitetet oppnevner.</p>