

Referat

Tid: Onsdag 29.11.2017 kl. 10:00-15:00
Sted: Møterom Sør, Helse Midt-Norge RHF

Til stede

Medlemmer

Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør (leder)

Lise Lundbom Støylen, klinikkisjef

Grete Ottersen Samstad, helsefaglig sjef

Marit Kjersem (for Trond Håvard Eidet, konst. HR-dir.)

Aud-Mai Sandberg, HR-sjef

Toril Forbord, prodekan BA-utdanning

Jon Magnussen, prodekan MA-utdanning

Heidi Haavardsen, dekan

Tove Sagnes, prodekan utdanning

Observatør

Ruben Angell, rådgiver utdanning

Fast møtende vara

Jarle Pedersen, instituttleder

Invitert

Irene Sørås, prosjektleder RETHOS

Arnt Håvard Moe, avdelingsleder

Ivar Sjøak Nordrum, studieprogramleder

Irene Sætran, spesialrådgiver utd. og kompetanse (Lync)

Ole Eskil Edvardsen, spesialfysioterapeut (Lync)

Forfall

Andrea Gravdal Rummø, student

Anne Borg, prorektor utdanning

Johan Solheim, brukerrepresentant

Helse Midt-Norge RHF

St. Olavs Hospital HF

St. Olavs Hospital HF

Helse Møre og Romsdal HF

Helse Nord-Trøndelag HF

NTNU, MH-fakultetet

NTNU, MH-fakultetet

Høgskolen i Molde

Nord Universitet

Helse Midt-Norge RHF

Høgskulen i Volda

KD

Helse Nord-Trøndelag HF

NTNU, MH-fakultetet

Helse Sør-Øst RHF

Akershus universitetssykehus

Studentrådet, MH-fak. NTNU

NTNU

Regionalt brukerutvalg

Sak 32/17

Vedtaks sak

Godkjenning av innkalling og referat

Åpning av møtet v/leder. Presentasjon av fremmøtte. Godkjenning av møteinnkalling og referat fra forrige møte.

Vedtak:

Møteinnkalling og referat godkjennes. Rettelser til referatet innarbeides av sekretariatet.

Sak 33/17

Orientering

Status for utlysning av utdanningsmidler

Orientering v/Ruben Angell, HMN RHF. Utlysning av midler for styrking av kvalitet og relevans i praksisstudier ble vedtatt av Samarbeidsorganet 1. november og publisert samme uke på [Samarbeidsorganets nettsider](#). Utlysningen har søknadsfrist 5. januar, og medlemmene oppfordres til å spre informasjon om utlysningen i sine miljøer.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar informasjonen til orientering. Samarbeidsutvalg for utdanning foreslår medlemmer til vurderingskomiteen (to fra UH-sektoren og to fra HF) på e-post til sekretariatet innen 8. desember. Arbeidsgruppen for utlysningen arbeider videre med instruks til vurderingskomiteen.

Sak 34/17

Orientering

Status for rammeavtale og mandat for Samarbeidsorganet

Orientering v/Anne Katarina Cartfjord, HMN RHF. Oppsummering siden forrige møte:

- Styret i Helse Midt-Norge RHF vedtatt rammeavtale og mandat, og samtlige utdanningsinstitusjoner har godkjent og signert rammeavtalen.
- Samarbeidsorganet har vedtatt mandater for samarbeidsutvalgene, i tillegg til ett felles årshjul.

Sak 34/17
forts.

- Medlemsstatus: brukerrepresentantene har fått status som faste medlemmer i samtlige utvalg. Adm. dir. har fått fullmakt av styret i HMN RHF til å justere sammensetningen av organene og medlemmenes status. Status for Nord Universitet vurderes i samsvar med praksis i de øvrige regionale samarbeidsorganene.
- HMN RHF leder samtlige utvalg ut 2018 til ny organisering har satt seg, deretter rulleres ledelse.
- Samtlige medlemmer av SO og samarbeidsutvalgene vil delta i nettbasert evaluering av ny organisering i januar 2018. Lenke til undersøkelsen sendes ut på e-post.
- Utkast til årsrapport 2017 for Samarbeidsorganet og samarbeidsutvalgene legges frem på vårens møter.

SUU mener at praksis for representasjon i de regionale samarbeidsorganene bør løftes til nasjonalt nivå. HMN RHF fremmer saken i det kommende nasjonale AD-møtet for RHF-ene.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar informasjonen til orientering.

Sak 35/17

Vedtak

Arbeidsgruppe for utarbeidelse av maler for lokale avtaler

Til høringen om rammeavtalen i mai kom det innspill om at HMN RHF bør koordinere en arbeidsgruppe for utarbeidelse av lokale avtaler mellom utdanningsinstitusjoner og helseforetak (jf. rammeavtalens punkt 4.2). Formålet er å sikre lik praksis i regionen. Eksempler på områder som reguleres av lokale avtaler er bruk og drift av eiendom/arealer, tilrettelegging for utdanning, forskning og innovasjon, praksisplasser, kombinerte stillinger, m.v. AU Samarbeidsorganet har bedt om at det oppnevnes to representanter fra hvert samarbeidsutvalg, én fra hver sektor.

Utvalget pekte på eksisterende avtaler og maler som kan bygges videre på, for eksempel fra Det nasjonale praksisprosjektet og RETHOS.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning oppnevner Aud-Mai Sandberg (Helse Nord-Trøndelag HF) og Jon Magnussen (NTNU) som representanter til arbeidsgruppe for lokale avtaler mellom helseforetak og utdanningsinstitusjoner. SUU foreslår Jon Magnussen som leder av arbeidsgruppen. Arbeidet iverksettes i januar 2018 og initieres av sekretariatet.

Sak 36/17Orientering/
diskusjon**Regional utdanningskonferanse 2018**

Orientering om planer for kommende års regionale utdanningskonferanse, v/Grete Samstad, St. Olavs Hospital.

- Konferansen finner sted 6.-7. juni 2018 på Kunnskapssenteret, St. Olavs Hospital.
- St. Olavs Hospital og NTNU ved MH-fakultetet er lokal arrangør, ved hhv Grete Samstad og Hilde Grimstad
- Det overordnede temaet er «Samarbeid og utdanning for framtidens helsetjenester.
- Målgruppen er ledere og utdanningsansvarlige fra UH og tjenester, pedagogisk personell og praksisveiledere.
- Foreløpig program:
 - Adm. dir Stig Slørdal om framtidens helsetjenester (Strategi 2030, Utviklingsplan osv.)
 - Velkommen ved dekan og adm.dir.
 - Rethos – de 8 programgrupelederene inviteres til å legge fram forslag til nye retningslinjer for de respektive utdanningene
 - Veiledningsutdanning, veiledningsmodeller

- Sak 36/17**
forts.
- Erfaringer fra prosjekter støttet av utdanningsmidler fra HMN RHF
 - Profesjonsutdanning i medisin - Ny undervisningsmodell i Nord-Trøndelag
 - Kvalitet og sikkerhet i tjenestene – Forbedringsarbeid
 - Bruk av teknologi i utdanning og tjenester - Simulering og ferdighetstrening
- Det vil komme en teaser for konferansen i januar. Frist for påmelding er i april.

SUU ga følgende innspill:

- Dekning av reise og opphold for deltakerne bør utredes i hver enkelt institusjon, evt. lokale samarbeidsorgan. Fysisk oppmøte er viktig for å bygge nettverk og etablere dialog på tvers av sektorer og profesjoner.
- Forslag til faglig innhold på programmet:
 - LIS-utdanningen
 - Helseplattformen og konsekvenser for utdanning og kompetansebehov
 - Hvordan møter utdanningene fremtidens helsetjeneste?

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar saken til orientering. Utvalget holdes orientert.

Sak 37/17
Orientering

Medisinutdanning i Helse Nord-Trøndelag HF

Orientering v/studieprogramleder Ivar Skjåk Nordrum, MH-fakultetet. NTNU har vedtatt å opprette desentralisert medisinstudium med 15 studieplasser (fra 3. studieår) ved Sykehuset Levanger, med oppstart høsten 2018. Bakgrunnen er både helsepolitiske mål om utdanning av flere leger og av hensyn til utdanningskvalitet (f.eks. pasientnær utdanning og tverrprofesjonell samhandlingslæring). Studiet er oppbygd i tråd med en pedagogisk modell kalt Langsgående integrert klinisk læring (LINK). Planleggingen av studiet ses i sammenheng med RETHOS (sak 38/17).

SUU diskuterte kvalitetssikring av utenlandske utdanninger, som er en utfordring i lys av at 40 % av leger som arbeider i Norge har utenlandsk utdanning. Det er pr. 2017 like mange norske statsborgere som tar medisinutdanning i utlandet som i Norge (ca 3000). På den andre siden ble det understreket at det er mange fordeler med å ta utdanning i utlandet og at denne gruppen ikke må betraktes som mindre attraktive arbeidstakere i helsetjenesten.

Vedtak:

SUU tar informasjonen til orientering.

11:30-12:15

LUNSJ

Sak 38/17

Felles retningslinjer for helse- og sosialfagutdanninger (RETHOS)

Orientering/
diskusjon

Felles retningslinjer for samtlige helse- og sosialfaglige utdanninger er et samarbeid mellom flere departementer og skal erstatte de gamle rammeplanene (jf. sak 29/17 i forrige møte). Ett av formålene med arbeidet er at tjenestene skal få økt innflytelse på innholdet i utdanningene slik at kandidatenes kompetanse er i tråd med tjenestenes og brukernes behov.

Det ble gitt følgende orienteringer, se vedlagte presentasjoner:

- Prosjektleder RETHOS: Irene Sørås, Kunnskapsdepartementet
- Programgruppe for fysioterapiutdanningen v/Ole Eskil Edvardsen
- Programgruppe for vernepleierutdanningen v/Arnt Håvard Moe
- Programgruppe for sykepleierutdanningen v/Grete Samstad

Sak 38/17
forts.

Orienteringene viste at de ulike programgruppene har lagt opp arbeidet forskjellig. Noen har startet med eksisterende rammeplaner, andre med læringsutbyttebeskrivelser (LUB) og formål. Det er ingen fasit for hvordan dette skal gjøres, men forankring i alle deler av helsetjenesten har vist seg å være en utfordring. HMN RHF uttrykte ønske om sterkere involvering fra tjenesten og vil løfte saken til det interregionale HR- og fagdirektørmøtet i desember. Det ble fremmet forslag om etablering av profesjonsspesifikke referansegrupper eller –nettverk som i større grad enn i dag forankrer sine innspill i sitt «bakland». Ved behov kan sekretariatet for RETHOS bistå administrativt med arrangering av møter i slike nettverk. Videre er det et ønske om en felles kommunikasjonskanal der samtlige parter, også spesialisthelsetjenesten gjøres kjent med prosessen og kan gi innspill, i tillegg til prosjektets hjemmeside: www.regjeringen.no/rethos

SUU anbefalte programgruppene å utarbeide konkrete forslag til formål og LUB til blant annet brukere, fagorganisasjonene og øvrige aktører som gir innspill i ulike fora de kommende månedene frem mot levering av utkast 1. mars. Retningslinjene vil da sendes ut på høring fra KD. Samarbeidsorganet har bedt om at hørings svar fra Midt-Norge samkjøres.

Vedtak:

- SUU tar orienteringen til etterretning og følger opp saken i kommende møter.
- HMN RHF melder sak om etablering av formelle og varige profesjonsspesifikke referansegrupper/-nettverk til kommende møte i interregionalt HR- og fagdirektørmøte
- HMN RHF følger opp ønske om felles kommunikasjonskanal i kommende møte for de fire RHF-kontaktene i RETHOS.

Sak 39/17
Orientering/
diskusjon

Felles retningslinjer for helse- og sosialfagutdanninger – RETHOS fase 2

Orientering om status for RETHOS fase 2 v/Ruben Angell, HMN RHF (se vedlagte presentasjon). Fase 2 involverer de 11 utdanningene uten rammeplan og starter mars 2018. De viktigste endringene fra fase 1 er følgende:

- Det blir ikke likeverdig representasjon mellom utdanningssektoren og tjenestene i gruppene, og det blir derfor viktig å finne ut hvordan tjenestens behov skal ivaretas
- Det er lagt opp til en lengre tidsplan enn fase 1, noe som gir mulighet til å komme tidligere på banen for å sikre innspill, f.eks. gjennom jevnlig innspillsseminarer.
- Det skal utnevnes referansegrupper der institusjonene vil bli bedt om å oppnevne representanter.

SUU ga innspill om at det ofte er utfordrende å sette utdanning på agendaen i spesialisthelsetjenesten, og at det er få formelle forum der utdanning drøftes strategisk. Det kom ønske om at arbeidsgruppen for lokale avtaler (sak 35/17) i tillegg kan gi noen føringer for organisering av lokale utvalg, der også kommunene bør være representert. Det var enighet om at utvalget bør ha som et strategisk mål å utvikle et «bakland» for tjenestene. Dette følges opp i kommende møter.

Vedtak:

SUU tar orienteringen til etterretning og følger opp saken i kommende møter. Utvikling av et «bakland» der innspill fra tjenestene til utdanningene forankres, er et av temaene som skal inngå i det videre strategiske arbeidet i Samarbeidsutvalget for utdanning.

Sak 40/17
Orientering

Orienteringer fra institusjonene

Helse Midt-Norge RHF:

- Styret vil behandle lånesøknad om finansiering av Helseplattformen i desember.

**Sak 40/17
forts.**

- LIS-utdanningen: alle helseforetak er i ferd med eller har etablert mottaksprosjekter for trinn 2 og 3. Det er utlyst prosjektlederstilling for regionalt prosjekt.
- Utreder finansieringsmodell for områder som per i dag ikke omfattes av Magnussen-modellen, herunder utdanning.

St. Olavs Hospital HF:

- Tegner samarbeidsstrukturen mellom St. Olavs og MH-fakultetet. Det er lagt opp til samme modell som Samarbeidsorganet, med ett felles ledermøte og to underordnede utvalg for forskning og utdanning. Felles Utdanningsutvalg har fått nytt mandat, som Grete Samstad sender til utvalget på e-post.

Helse Nord-Trøndelag HF:

- Arbeider med forberedelsene til oppstart av ny medisinutdanning i Nord-Trøndelag
- Fokus på organisering i henhold til ny LIS-utdanning.
- Arbeider med en totalgjennomgang av kompetanse, og vil invitere Nord Universitet med i arbeidet. Kompetanseportalen er et sentralt tema.
- Mer vekt på ABIOK i 2018.

Helse Møre og Romsdal HF:

- Har arbeidet mye med FIUK, spesielt med å få inn utdanning. Involvering av UH-sektoren blir viktig videre.
- Må bedre strukturen internt for å sikre god informasjonsflyt i hele foretaket.
- SNR: har gjennomført dialogmøte med eksterne aktører, bl.a. utdanningsinstitusjonene, og flere møter er planlagt. UH-sektoren vil etter hvert få representanter inn i prosjektgruppene.
- På kort sikt er det kritisk behov for spesialsykepleiere, bl.a. videreutdanning innen akuttsykepleie er sterkt etterspurt og det vil opprettes dialog med UH for å finne ut hvem som kan påta seg det.

NTNU:

- Samordning av studieprogrammer på tre ulike studiesteder.
- Ambisiøse mål innen etter- og videreutdanning, som skal økes. Samtidig pågår et nasjonalt arbeid i UHR om modell for finansiering, som vil få konsekvenser for tilbudet. Saken følges opp i kommende møter i SUU.

Høgskolene

- Volda: Har etablert masterutdanning i barnevern (minoritetsperspektiv) i samarbeid med Høgskolen i Lillehammer, har også søkt om ytterligere en videreutdanning i barnevern.
- Molde: Arbeider med oppfølging av FIUK-strategier, simulering og internasjonalisering. Forbereder oppstart av desentralisert vernepleierutdanning i Kristiansund høsten 2018. Utvikler simuleringsenheten videre, ved innkjøp av simuleringsbaby i samarbeid med Molde sykehus, planlegges også samarbeid med Kristiansund sykehus om dette. Opplevde dialogmøtet med Helse Møre og Romsdal HF om nye SNR som positivt, men ønsker tettere kontakt og involvering i denne og andre relevante prosesser i helseforetaket fremover.

Nord Universitet:

- Jobber med ny utviklingsplan, i tillegg til strategiske mål og handlingsplaner i eget fakultet som oppfølging av overordnet strategi. Ønsker innspill fra SUU etter hvert.
- Fortsetter å bygge kompetanse og rekruttere vitenskapelig ansatte.
- Fokus på kvalitetssikring av studieprogram fremover, skal samordne fire sykepleierutdanninger til ett studieprogram i tråd med nye nasjonale retningslinjer og andre føringer, f.eks. Kvalitetsmeldingen.

Eventuelt

