

Møterefereferat

Tid: Torsdag 06.09.2017, kl. 10:00-15:00

Sted: Helse Midt-Norge RHF, Stjørdal

<i>Tilstede:</i>	Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør (leder)	Helse Midt-Norge RHF
	Lise Lundbom Støylen, klinikkssjef	St. Olavs Hospital HF
	Ragnhild Brå Vardehaug, rådgiver (vara for Grete Ottersen Samstad, helsefaglig sjef)	St. Olavs Hospital HF
	Anne Borg, prorektor utdanning	NTNU
	Toril Forbord, prodekan BA-utdanning	NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap
	Jon Magnussen, prodekan MA-utdanning	NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap
	Heidi Haavardsen, dekan	Høgskolen i Molde, Avd. for helse- og sosialfag
	Tove Sagnes, prodekan utdanning	Nord Universitet, Fak. for sykepleie og helsevitenskap
	Johan Solheim, brukerrepresentant	Regionalt brukerutvalg (observatør)
	Andrea Gravdal Rummø, student	Studentrådet, MH-fakultetet, NTNU (observatør)
	Ruben Angell, rådgiver	Helse Midt-Norge RHF
	Aud-Mai Sandberg, HR-sjef	Helse Nord-Trøndelag HF
<i>Forfall:</i>	Ragnhild Remøy, HR-direktør	Helse Møre og Romsdal HF
	Jarle Pedersen, instituttleder	Høgskulen i Volda
<i>Inviterte:</i>	Elisabeth Arntzen, prosjektleder/utdanningssjef	Helse Sør-Øst RHF
	Stig Slørdahl, direktør	Helse Midt-Norge RHF
<i>Referent:</i>	Inger Ådnøy Ellingsen	

Sak 21/17 **Åpning av møtet og godkjenning av innkalling og referat**

Åpning av møtet ved Anne Katarina Cartfjord, HR-direktør Helse Midt-Norge RHF. Det var ingen kommentarer til innkalling eller referat, og ingen saker til eventuelt.

Vedtak

Innkallingen og referatet godkjennes.

Sak 22/17 **Møtedatoer for 2018**

Samarbeidsutvalg for utdanning vedtok møtedatoer for 2018.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning vedtar følgende møtedatoer for 2018: 1. mars, 16. mai, 6. september og 11. oktober.

Sak 23/17 **Det nasjonale praksisprosjektet – høring om nasjonale retningslinjer**

Ragnhild Brå Vardehaug, St. Olavs Hospital orienterte om status for oppfølging av det nasjonale praksisprosjektet (se vedlagte presentasjon). UHR sendte 1. september ut rapport til høring om nasjonale retningslinjer for praksisveiledning, med høringsfrist 5. oktober.

Følgende spørsmål stilles i høringen:

- Er det behov for veiledende nasjonale retningslinjer for felles veiledningskompetanse hos praksisveiledere?
- Er de foreslåtte læringsutbyttebeskrivelsene dekkende?
- Er det riktig å legge det på masternivå?
- Er det hensiktsmessig å forskriftsfeste kravet om veilederutdanning tilsvarende minimum 10 studiepoeng?
- Synspunkt på hvordan samarbeide om gjennomføringen?
- Hvordan bør ansvarsfordelingen være?

SUU ga følgende innspill:

- Forslaget om lik kompetanse/utdanningsnivå for den som veileder og studenten, støttes. Dette er spesielt viktig for de av videreutdanningene som etter hvert skal løftes opp på masternivå.
- Flere av utdanningsinstitusjonene har eller vil få veiledningskurs og ønsker nasjonale retningslinjer velkommen. Veilederutdanning betyr en økonomisk og personalmessig belastning for helseforetakene, og dette må løses på en god måte.
- Kommunehelsetjenesten har ikke samme utdanningsplikt som HF-ene, og det blir viktig med avtaler rettet mot kommunesektoren.

Vedtak:

SUU tar informasjonen til orientering. Sekretariatet utarbeider utkast til hørings svar i samarbeid med HR-avdelingen i HMN RHF, som sendes på innspillrunde til SUU før fristen.

Sak 24/17 Innføring av ny modell for LIS-utdanningen

Orientering v/ Elisabeth Arntzen, utdanningssjef i Helse Sør-Øst RHF og prosjektleder for innføring av ny modell for spesialistutdanningen i de fire helseregionene. De første LIS1-kandidatene startet i nye ordningen 1. september. Nå fortsetter prosjektet arbeidet med innføring av del 2 og 3, se vedlagte presentasjon

Det er Helse- og Omsorgsdepartementet som har fastsatt læringsmålene og har et sterkt eierforhold til prosjektet, som så langt gjelder leger, men etter hvert kan omfatte andre yrkesgrupper. Det åpnes også for at universitetene kan få en sterkere innflytelse og rolle i LIS-utdanningen. Det legges opp til 45 spesialistretninger, og videreutdanningen vil gå over ni år.

SUU ga følgende innspill:

- Burde noe av dette ligge til utdanningsinstitusjonene? HF og veileder er ikke nødvendigvis nøytrale.
- Deler av utdanningen kunne gått inn i ph.d.-løp. Flere av kursene som trengs blir allerede tilbudt av universitetene i dag.

Det er opprettet fire regionale utdanningssentre og SUU vil holdes orientert fremover at RegUt (St. Olavs Hospital HF).

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar informasjonen til orientering, og ber om at Helse Midt-Norge RHF kommer tilbake med en orientering om planene for innføring av del 2 og 3 i Midt-Norge.

Sak 6/17 Husebektvalgets rapport – Samordning mellom universiteter og helseforetak

Orientering v/Stig Slørdahl, adm. dir. HMN RHF og medlem av Husebektvalget, med vekt på rapportens betydning for aktuelle utdanninger i regionen. Utvalget hadde størst fokus på forskning, men deler av arbeidet er relevant for utdanningssektoren.

Modellen med å eie areal sammen (NTNU og St. Olavs) ble trukket fram som et eksempel til etterfølgelse. Det vil komme utfordringer i grensesnitt fremover etter fusjonene i UH-sektoren. For eksempel må NTNU Gjøvik ha praksisplasser hos Helse Sør-Øst RHF og Nord Universitet innenfor Helse Midt-Norge RHF sine grenser. Stadig flere oppgaver blir overført fra HF og RHF til kommunesektoren, og større deler av pasientforløpet foregår ute i kommunene. Kommunesektoren har ikke den samme utdanningsplikten som hf-ene har, så det må gode avtaler på plass for å sikre praksisplasser. NTNU er i ferd med signere avtale med Trondheim kommune om Universitetskommune.

Dersom et utvalg skal settes ned for å se på utfordringer knyttet til utdanningsproblematikk må dette komme som et ønske fra helseforetakene og utdanningssektoren, og det må legges press oppover mot HOD og KD for å få gjennomført et lignende arbeid der.

Innspill i møtet:

- Utdanningskapasitet må gjennomgås grundig. I dag har 50 % av nye leger utdanning fra utlandet.
- SUU mener at det bør settes ned et «Husebakkutvalg» for utdanning. Et slikt initiativ bør i så fall komme som et felles innspill fra UH-sektoren og helseforetakene til departementene.

Vedtak:

SUU tar orienteringen til etterretning.

Sak 26/17 Rammeavtale, mandat og årshjul for Samarbeidsorganet (SO)

Anne Katarina Cartfjord orienterte om status for arbeidet med rammeavtale og mandat for Samarbeidsorganet. Det er utarbeidet forslag til årshjul for Samarbeidsorganet og samarbeidsutvalgene, samt mandat for SUU, som skal godkjennes av SO.

Det foreligger et årshjul for praksis utarbeidet i SO HMN-høgskolene. Det nedsettes en arbeidsgruppe for å vurdere hvordan dette kan videreutvikles i SUU og omfatte alle aktuelle utdanninger i regionen.

Nord Universitet ønsker å være fast medlem av SUU. Etter fusjonene i UH-sektoren er det flere utdanningsinstitusjoner som går på tvers av regiongrenser. HMN RHF avventer nasjonal samordning og vil legge opp til at adm. dir. får delegert fra styret å gjøre endringer i representasjon og sammensetning uten ny styrebehandling.

Innspill i møtet:

- På sikt bør SUU ha med en representant fra medisinerutdanningen
- Det kan være vanskelig for en ny student å bidra inn i utvalget. Det foreslås at studentrådet får mulighet til å utnevne en representant til SUU som ikke nødvendigvis er medlem i studentrådet for å sikre kontinuitet.

Vedtak:

- SUU tar informasjonen til orientering.
- SUU ber Samarbeidsorganet oppnevne arbeidsgruppe for utarbeidelse av felles maler for lokale samarbeidsavtaler om utdanning, forskning og innovasjon.
- Innspill fra SUU tas med i det videre arbeidet med årshjul, før vedtak i Samarbeidsorganet 1. november.
- SUU godkjenner forslag til mandat for SUU, som legges frem for vedtak i SO.
- Tove Sagnes og Grete Samstad oppnevnes som ressurspersoner for gjennomgang og revisjon av årshjul for praksis og rapporteringsmaler for det tidligere Samarbeidsorganet HMN-høgskolene. Sekretariatet går gjennom varamedlemmer og sjekker at disse er oppnevnt i henhold til mandat.

Sak 27/17 Utlysning av midler for å styrke kvalitet og relevans i praksisstudier i Helse Midt-Norge for 2018/2019

Anne Katarina Cartfjord innledet diskusjonen. Tidligere i år ble det delt ut midler til styrking av praksisutdanningen for første gang. Årets utlysningstekst bør presisere tydelig hva formålet med midlene er: styrke praksis, ikke forske på praksis.

Innspill i møtet:

- Tidspunkt for utlysning og tildeling bør i større grad reflektere studieåret
- Vurdering av søknadene ved forrige utlysning hadde for stor vekt på akademisk kvalitet.
- Det er ønskelig å åpne for lengre prosjekter, men ramme for antall prosjekter og tildeling per prosjekt endres ikke.
- Kravet om 1. kompetanse bør vurderes på nytt. Skal det være et absolutt krav?
- Fremdeles ønske om å fokusere på bachelorutdanninger

Vedtak:

SUU oppnevner Lise Lundbom Støylen og Heidi Haavardsen til å bistå sekretariatet og leder med å skrive utlysningstekst som skal legges fram for SO 1. november.

Sak 28/17 Strategiske fokusområder innen utdanning – SUU og SO

Innledning v/Anne Katarina Cartfjord med oppsummering av tidligere saker 19/17 og 26/17. Samarbeidsutvalget skal gi innspill til hvilke områder innen utdanning som bør drøftes strategisk i tiden fremover, både i SUU og Samarbeidsorganet.

Innspill i møtet:

- Forskning på utdanning: hva finnes fra før og hva er behovet?
- Fokus på kvalitet i praksisstudiene bør løftes frem.
- Økt samsvar mellom etablering av nye utdanninger og opptak av studenter, og kompetansebehovet i tjenesten og samfunnet for øvrig.
- Forbedringsarbeid er et aktuelt tema. Det blir gjort mye bra, men hva er forbedringsarbeid? Aktuelle temaer: utvikling innen medisinsk teknologisk utviklingen, der det stadig dukker opp nye metoder og prosedyrer i klinikken, samt innovasjonstankegang
- Hvordan kan praksisfeltet og utdanningsinstitusjonene samarbeide?
- Oppfølging av retningslinjearbeidet for utdanningene.

Vedtak:

Samarbeidsutvalget arbeider videre med følgende strategiske områder i perioden 2018-2020: Hvordan arbeider vi med kontinuerlig forbedring og endring av den teoretiske og praktiske helsefaglig utdanning for å sikre kvalitet og relevans? Toril Forbord (MH, NTNU) og en representant fra HNT jobber videre med dette til SO i november. Forslag til saker sendes ut på innspillrunde til SUU før møtet.

Sak 29/17 Forskrift for felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger

Oppfølging av sak 18/17. Ragnhild Brå Vardehaug, St. Olavs Hospital, orienterte om forskrift for felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger. Det vil bli oppnevnt en stående komite for hver utdanning. Disse planene skal implementeres i 2020, samtidig som fusjonen mellom St Olavs og NTNU skal gå mot 2019. Dette vil bli krevende for organisasjonene. Det kommer en høring våren 2018, der SUU bør være høringsinstans.

Forslag til vedtak:

SUU tar orienteringen til etterretning. SUU følger opp høring for retningslinjer for åtte helse- og sosialfaglige utdanninger våren 2018.

Sak 30/17 Regional utdanningskonferanse 2018

Neste regionale utdanningskonferanse arrangeres i juni 2018 med St. Olavs Hospital som vertskap. Ragnhild Brå Vardehaug fra St. Olavs Hospital orienterte og åpnet for innspill til faglig program.

Konferansen avholdes 6. og 7. juni 2018 etter samme modell som den regionale forskningskonferansen. Det har vært en lokal programkomitee som har kommet med innspill der NTNU også er representert.

Innspill fra møtet om aktuelle tema for konferansen:

- De nye retningslinjene for praksisveiledertutdanningen. Prosessen bak, tenkingen rundt og diskusjon om høringsforslaget er relevante innfallsvinkler
- Felles rammeplan for helse- og sosialfaglige utdanninger
- Noen av mottakerne av praksismidler fra utlysningen i vår bør presentere prosjektet sitt
- Ny modell for LIS-utdanning og medisinstudentenes nye løp i Levanger

SUU mener at programkomiteen bør ha medlemmer fra hele regionen.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar saken til orientering. Utvalget holdes orientert. Forslag om komitémedlemmer kan sendes komitéleder Grete Samstad.

Sak 31/17 Utdanningsinstitusjonenes planer for utdanningene

Utdanningsinstitusjonene orienterte om planer for utdanningene i et korttids- og langtidsperspektiv, med hovedvekt på endringer som vil få betydning for helseforetakene.

Nord Universitet er i gang med fakultetsbygging. De skal arbeide med å samordne bachelorutdanningene og se på hvordan praksis gjennomføres. De nasjonale retningslinjene vil kreve ganske mye arbeid. Det nye bachelorstudiet i prehospitalt arbeid startet i høst med 31 studenter.

NTNU jobber videre med fusjonsprosessen. NTNU får nå ett kandidattall for utdanningene, som skal fordeles mellom Ålesund, Trondheim og Gjøvik. Dette vil innebære en del forhandlinger mellom de ulike campusene og helsesektoren i de ulike regionene. Det jobbes med utdanning innen klinisk ernæringsfysiologi (foreløpig plan om 25 studenter per år) NTNU samarbeider med Trondheim kommune, HF-ene og RHF, og arbeidet er blitt positivt mottatt. Vertsinstitutt for master i helseledelse blir NTNU Gjøvik. Denne utdanningen vil ikke ha praksisbehov.

Høgskolen i Molde og Høgskulen i Volda har ingen planer om nye studier pr dags dato.

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar orienteringene til etterretning.

Sak 31/17 Orienteringer fra institusjonene

Helse Midt-Norge RHF:

- Helseplattformen tar mye tid og ressurser. Prosjektet er foreløpig på anskaffelsesstadiet.
- Prosjektperioden for Kompetanseportalen er nå over og HMN RHF skal nå opprette en enhet for forvaltning av portalen og e-læring.
- Innføring av LIS fase 2 og 3 er i gang. Det blir en utfordring å strukturere spesialistløp opp gjennom hele organisasjonen.
- Begynner å merke at det blir vanskeligere å få tak i sykepleiere til stillinger.

Helse Nord-Trøndelag HF:

- Det skal etableres trainee-stillinger til sykepleiere i samarbeid med Nord Universitet
- Planlegger medisinstudiet i Nord-Trøndelag fra neste år, i samarbeid med NTNU.

Helse Møre og Romsdal HF:

- Jobber med strategi- og handlingsplan for forskning, innovasjon, utdanning og kompetanseutvikling (FIUK) der fag og HR jobber tett i 4 undergrupper.
- Er i gang med nytt sykehus, der utdanningsinstitusjonene etter hvert kobles på (NTNU, HiMolde og HiVolda).

St. Olavs Hospital HF:

- Det jobbes videre med integrasjonsprosessen med MH-fakultetet, og med å få tid til utdanningsoppgaven, spesielt hos sykepleiere.

NTNU:

- KD har opprettet en komite som skal se på karriereveier for professorer og dosenter. NTNU har fått klarsignal til å se videre på dosentløp. Dette skal være klart til desember.

Høgskole i Molde:

- Ønsker tettere samarbeid med sykehuset.
- Opplever stor pågang av studenter fra Trøndelag som ønsker å studere vernepleie på deltid. De tar i utgangspunktet opp ett kull hvert 4. år, men vurderer nå å ta opp et ekstra kull til høsten 2018
- Har ansatte som jobber med forbedringsarbeid, og er godt i gang med det.

Nord Universitet:

- Fokus på å jobbe opp mot Helse Nord RHF i det lokale samarbeidsorganet. Opptatt av å få til gode samarbeid i regionen med HF og kommunene.

Regionalt brukerutvalg:

- Utarbeidelse av nasjonale retningslinjer brukermedvirkning i forskning er i gang

Vedtak:

Samarbeidsutvalg for utdanning tar orienteringene til etterretning. Sekretariatet ber Helse Nord-Trøndelag HF og NTNU orientere om utdanningsløp for medisinstudenter i Levanger på kommende møte.

Eventuelt Ingen saker