
Mandat Fagledernetverk Helse Midt-Norge

Gjeldende fra 01.03.2019

Godkjent av Stig Slørdahl

1. Innledning

Helse Midt-Norge etablerte i 2012 fagledernettsverk (og ressursgrupper) som rådgivende struktur for Administrerende direktør i Helse Midt-Norge RHF. Fagledernettsverkene har arbeidet etter tidligere gitte mandat og bidratt til implementering av pakkeforløp i regionen. I lys av behovet for digitalisering og standardisering i sektoren, inkludert Helseplattformen, vil fagledernettsverksstrukturen være et viktig verktøy for å nå målene i Strategi 2030, regional utviklingsplan og andre strategier.

2. Ansvar og myndighet

Administrerende direktør godkjenner mandat for fagledernettsverk i Helse Midt-Norge og det overordnede ansvar for å følge opp arbeidet i fagledernettsverkene følger gjeldende myndighetsstruktur. Fagledernettsverkene fremmer ved behov saker til fagdirektørmøtet for beslutning.

Fagledernettsverkene skal arbeide for at helsetjenestene skal være likeverdige, kunnskapsbaserte, tilgjengelige og bærekraftige i tråd med det til enhver tid gjeldende Oppdrags- og styringsdokument, og bidra til å utvikle virksomheten gjennom arbeid med:

- Kvalitet og pasientsikkerhet
- Reduksjon av uønsket variasjon i spesialisthelsetjenesten, herunder medisinsk praksis
- Pasientinvolvering og -opplæring, pasienttilfredshet
- Kompetansebygging og utdanning i regionen
- Bedre oppgavedeling og samarbeid mellom sykehus
- Utvikling av forskningsnettverk
- Videreutvikling av samarbeidet med kommuner, fastleger og private aktører
- Helseplattformen

Eksempler på fagledernettsverkernes oppgave:

- Systematisk gjennomgå relevant litteratur og resultat fra nasjonale og regionale kvalitetsregister.
- Ta initiativ til nødvendige tiltak for å bedre kvalitet- og pasientsikkerhet ut fra eksisterende kvalitetsregister/indikatorer.
- Vurdere behov for ny forskning og innovasjon.
- Løpende vurdere samlet bruk av diagnostikk og behandling innen fagområdet opp mot forventet behov for helsehjelp i befolkningen.
- Identifisere områder for funksjonsfordeling

- Sette årlige mål for utviklingen innen fagområdet og monitorere måloppnåelsen.
- Bidra til erfaringsoverføring mellom HF-ene i arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhet.
- Bidra i utvikling og implementering av regionale og nasjonale pasientforløp og oppfølging av kvalitet på forløpsdata.
- Bidra i standardiserings- og digitaliseringsarbeid i Helse Midt-Norge gjennom å vurdere gjeldende behandlingsretningslinjer og utarbeide regionale standarder der hvor dette trengs.
- Bidra i etablering av LIS-utdanning og gi innspill til forvaltning av denne.
- Bidra til i relevante anskaffelsesprosesser gjennom å definere innhold og kvalitet.
- Bidra i regionalt plan- og strategiarbeid.
- Utføre nærmere spesifiserte oppdrag/utredninger.

3. Utnevning, sammensetning og arbeidsform

Hvert HF v/adm. direktør utnevner representanter fra sitt foretak til det enkelte fagledernettsverk. Det skal tilstrebes en tverrfaglig sammensetning. Fagledernettsverkene knytter til seg den nødvendige kompetanse for å løse oppgavene.

Fagledernettsverkene ledes fra St Olavs hospital dersom ikke annet er særskilt avtalt.

Det er ønskelig at fagledernettsverkene etablerer en arbeidsform i samsvar med veileder utarbeidet av koordinator fagledernettsverk RHF.

Det tilstrebes at møter gjennomføres som video-/Skypemøter. For fysiske møter stiller Helse Midt-Norge RHF med møtelokaler og enkel servering.

Det enkelte foretak dekker øvrige utgifter om ikke annet blir avtalt (reise mv). Hvert fagledernettsverk vil få oppnevnt en dedikert rådgiver fra RHF, som vil delta på møtene.

Det etableres et felles arbeidsområde (SharePoint) som skal benyttes av alle fagledernettsverkene. Det enkelte fagledernettsverk er selv ansvarlig for å vedlikeholde området. Ansvarlig redaktør er koordinator fagledernettsverk ved RHF.