

Mandat for Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning (SUU)

Bakgrunn

Administrerende direktør i Helse Midt-Norge RHF besluttet høsten 2016 ny organisering av samarbeidet mellom Helse Midt-Norge RHF og universitet og høyskoler. Omorganiseringen kom som følge av endringer i instruks om samarbeidet med universitet og høyskoler, fusjoner i UH-sektoren, og nye strategier i Helse Midt-Norge RHF. Det skal etableres ett samarbeidsorgan for utdanning, forskning og innovasjon, med ett underutvalg for forskning og innovasjon, og ett for utdanning.

Mandat for Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning forholder seg til instruks fra Helse- og omsorgsdepartementet til styret i Helse Midt-Norge RHF, og rammeavtale mellom Helse Midt-Norge RHF og universiteter og høyskoler i regionen.

Sammensetning

Helse Midt-Norge (fast):

- Helse Midt-Norge RHF: 1 (HR-direktør)
- St. Olavs Hospital HF: 2 (direktør-/sjefsnivå)
- Helse Nord-Trøndelag HF: 1 (direktør-/sjefsnivå)
- Helse Møre og Romsdal HF: 1 (direktør-/sjefsnivå)

UH-sektoren (fast):

- NTNU: 3 (prorektor-, dekan-, prodekan-, eller instituttledernivå)
- Høgskolene: 1 (dekan-, prodekan-, eller instituttledernivå) + 1 fast møtende vara
- Nord Universitet: 1 (dekan-, prodekan-, eller instituttledernivå)

- Regionalt brukerutvalg: 1 (fast)
- Studentrepresentant: 1 (observatør)

Hver representant skal ha en personlig oppnevnt vara. Vararepresentant fra høyskolene møter fast, men har ikke stemmerett. Det skal være overlappende representasjon mellom Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning og Regionalt samarbeidsorgan for utdanning, forskning og innovasjon.

Ledelse

Ledelse av Samarbeidsutvalget rullerer mellom HMN RHF og UH-sektoren. Leder sitter for ett år av gangen.

Oppgaver

Regionalt samarbeidsutvalg for utdanning skal:

- bidra i de regionale og strategiske prosessene innen utdanning i Helse Midt-Norge RHF
- være saksforberedende og understøtte arbeidet i det regionale samarbeidsorganet i henhold til mandat og årshjul
- understøtte og bidra til implementering av vedtak fra det regionale samarbeidsorganet
- forberede og følge opp årlig utlysning av utdanningsmidler, basert på overordnede strategiske føringer gitt fra Samarbeidsorganet
- være saksforberedende og understøtte Samarbeidsorganets arbeid med å drøfte innhold, dimensjonering og endringer i utdanningene på grunnlag av behov i helse- og omsorgstjenesten
- utarbeide innspill til høringer, strategier og andre styrende dokumenter på regionalt og nasjonalt nivå
- følge opp til enhver tid gjeldende strategi og handlingsplan for utdanning og kompetanseutvikling i Helse Midt-Norge RHF
- følge opp strategier og sentrale føringer for utdanningskvalitet og -relevans i UH-sektoren

Varighet

Mandatet vedtas av Regionalt samarbeidsorgan for utdanning, forskning og innovasjon og evalueres etter ett år.