

Notat

Til:

Gudmund Marhaug, Sentral stab

Att.:

Vår referanse
10/994-55/SONJAO
Oppgis ved henvendelse

Deres referanse

Arkiv
022

Dato
09.01.2012

Omstilling 2012 – 2017

Prosjektsøknad – Jobbglidning sykepleier henvisninger Analinkontinens

Prosjektbeskrivelse:

- Med stort behov for reduksjon av ventetid for gastropasienter ved Kirurgisk poliklinikk, vil vi foreta endring av praksis for nyhenviste pasienter med analinkontinens.
- Jobbglidning fra lege til sykepleier vil frigjøre legeressurser som kan brukes til andre pasientkonsultasjoner.
- Kompetanseoverføring til primærhelsetjenesten m.h.t. nødvendige forberedelse/undersøkelser før oversendelse av henvisning

Beskrivelse av hvordan prosjektet bygger opp under gode pasientforløp:

Generelt brev vil distribueres til henvisende leger hvor det informeres spesifikt om hva henvisningen krever av forberedelser/undersøkelser.

Kompetanseoverføring mellom lege og sykepleier vil skje bl.a. gjennom utarbeidelse av maler/sjekklister som klargjør hva sykepleierens oppgaver skal bestå av i forhold til de nyhenviste pasientene.

Pasientene vil etter henvisning få eget brev som synliggjør det videre pasientforløpet på en bedre måte enn pr d.d., bl.a. tilbud om lærings- og mestringskurs.

Kirurgisk poliklinikk

Følgende skisse av pasientforløpet på poliklinikken vil være gjeldende:

1. Konsultasjon til sykepleier
2. Konsultasjon til lege 2 – 4 uker etter konsultasjon hos sykepleier
3. Konsultasjon hos overlege/spesialist og evt stomisykepleier (felles konsultasjon)

Her gis tilbud om lærings- og mestringskurs som utføres i samarbeid med ernæringsfysiolog, fysioterapeut og stomisykepleiere.

Ved behov for tverrfaglig vurdering meldes pasienten til tverrfaglig samarbeidsmøte med gynekologer, kirurger (spesialister i gastroenterologisk kirurgi og urologi), fysioterapeuter, sykepleiere, uroterapeut og stomisykepleiere.

Informasjonsstrategi

Inntakskontor sender ut brev som informerer pasient og fastlege om time og hva som kreves på forhånd.

Beskrivelse av tilgrunnliggende behovs og aktivitetsanalyser:

Det henvises ca 120 pasienter med analinkontinens til St. Olavs Hospital, Avdeling for gastroenterologisk kirurgi hvert år. Disse får time til lege. Ved at de screenes av sykepleier kan over 100 timer/konsultasjoner til lege frigjøres hvert år. Avdeling for gastroenterologisk kirurgi har en underkapasitet på ca 900 legetimer i året.

Pasientene får enkelttime hos lege istedenfor dobbelttime. De skal få time innen frist for helsehjelp. Det er 8-10 fristbrudd hver uke på Avdeling for gastroenterologisk kirurgis poliklinikk.

Muligheter for erfaringsoverføring til andre enheter / foretak:

- Andre helseforetak kan bruke våre erfaringer med jobbglidning fra lege til sykepleier/spesialsykepleier.
- Kan overføres til andre fagfelt.
- Kan brukes ved samarbeidskonsultasjoner mellom sykepleier og lege.

Beskrivelse av målbare mål:

- Reduksjon av venteliste.
- Kortere ventetid for pasienter med akutte lidelser.
- Redusere fristbrudd, pasienten kommer raskere inn til utredning/behandling.
- Pasienten er bedre utredet før den kommer til lege.

Beskrivelse av studier, planlagte artikler og forskning som følger prosjektet.

- Samarbeide om et Nasjonalt register for behandling av analinkontinens med de andre sykehusene i Norge.
- Måling på pasienttilfredshet ved bruk av spørreskjema.
- Samarbeide med de andre sykehusene i Norge som driver tilsvarende behandling.

Egne ressurser brukt på en ny måtet i prosjektet:

Bruker sykepleier til konsultasjoner før pasientene kommer til legekonsultasjon. Bygge opp kompetanse på inkontinens og bekkenbunnssykdom.

Hvordan prosjektet organiseres og styres:

Styringsgruppe: Klinikksjef Ola Sæther(leder)

Seksjonsleder Jon Erik Grønbech

Seksjonsleder Marie Koch Lorvik

Organisering: Overlege Astrid Rydning(leder)

Sykepleier Inger Hilde Bodsberg

Sykepleier Johanne Ingdal

Sykepleier Rigmor Benjaminsen

Stomisykepleier Randi Melum

Også samarbeidet med fag og fagforeninger:

Orienterert hovedtillitsvalgt sykepleier. Orienterer tillitsvalgt leger.

Prosjektbudsjett:

- Lønn til sykepleier 40 % stilling i 6 mndr.: 3 x kr. 110.000,- = 330.000,-
- Hospitering på UNN og Akershus Universitetssykehus. 60.000,-
St. Marks Hospital i England. Sverige og Danmark
- Arbeid med spørreskjema pasienttilfredshet og nasjonalt register 60.000,-
- Rapport og artikkelskriving. Innkjøp av litteratur 50.000,-

Samlet prosjektbudsjett kr. 5000.000,-

Fremdriftsplan:

1. **Start 02012012**
2. **Milepæler 19062012.**
 - Evaluere status på prosjektet.
 - Gjennomgang av spørreskjema.
 - Sykepleier ansatt.
3. **Milepæler 311213.**
 - Status pasienttilfredshetsundersøkelse
 - Status nasjonalt register
4. **Prosjektslutt 311215**

Med vennlig hilsen

Ola D. Sæther
Klinikkjef/professor dr.med.
Kirurgisk klinikk

Marie K. Lorvik
Seksjonsleder spl.
Kirurgisk poliklinikk