

Trøndelagsprosjektet

Omstilling og styring i helseforetak

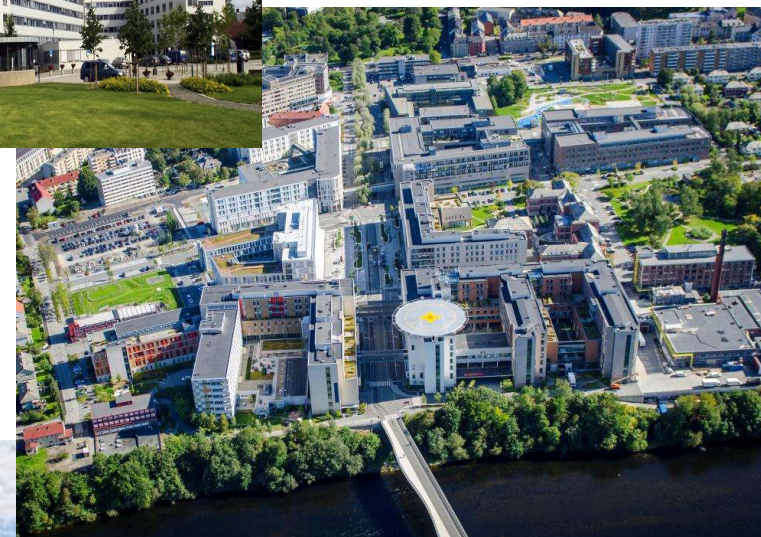
Eierdirektør Nils Kvernmo

29.10.20

Trøndelagsprosjektet

Omstilling og styring i helseforetak

- Organisering
- Eierstyring
- Ledelse
- Forbedring og økonomistyring



Børs eller katedral

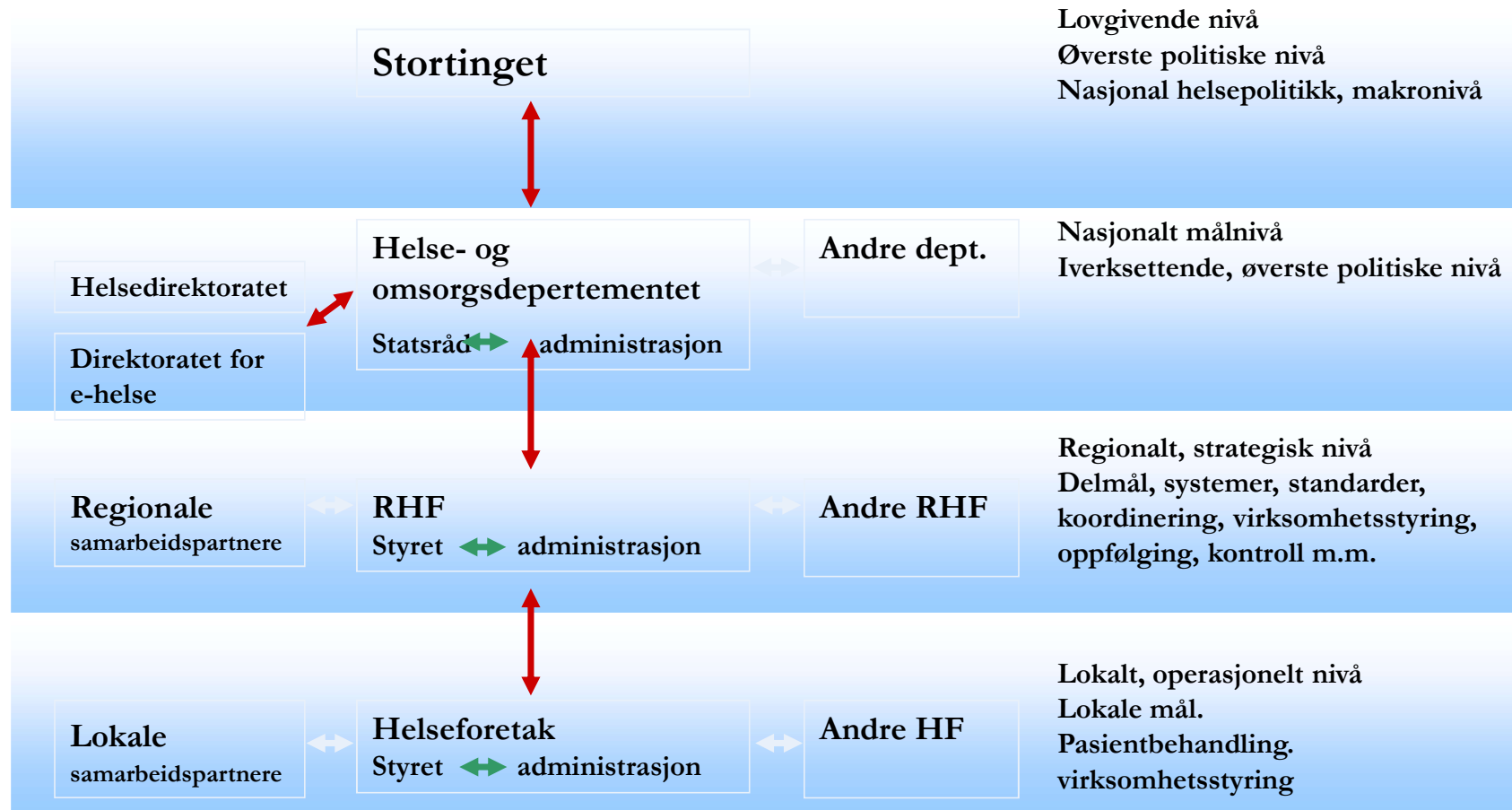




Fremragende helsetjeneste

STYRINGSSTUKTUR

Ansvars- og oppgavedeling





Hva er eierstyring?

- Eierens måte å sikre riktig bruk av makt i betrodde stillinger
- Ett sett med prinsipper for hvordan selskaper bør ledes, organiseres og administreres.
- Rollefordeling mellom styret, daglig ledelse og eiere
- Eierstyring kan bare skje i Foretaksmøte eller Generalforsamling

Eierstyringsvirkemidler

- Lov og forskrifter
- Vedtekter
- Styrearbeid
- valg, styreinstrukser, styreevaluering
- Oppdragsdokument
- Årlig melding
- Utviklingsplaner (strategiske
- Rapportering og dialog
- Prosessbistand forbedring

Helseforetakslovens § 30

§ 30. Saker av vesentlig betydning

Foretaksmøtet i regionalt helseforetak treffer vedtak i saker som antas å være av vesentlig betydning for foretakets virksomhet eller løsningen av fastsatte målsettinger eller oppgaver. Det samme gjelder vedtak i andre saker som antas å ha prinsipielle sider av betydning eller som antas å kunne ha vesentlige samfunnsmessige virkninger, som:

1. Vedtak som kan endre virksomhetens karakter
2. Vedtak om nedleggelse av sykehus.
3. Omfattende endringer i sykehusstrukturen i helseregionen.
4. Omfattende endringer i tjenestetilbudet.
5. Vedtak om endringer i antallet helseforetak i helseregionen.
6. Vedtak om vesentlige endringer i opptaksområdet for helseforetak.

Hvilke saker foretaksmøtet i regionalt helseforetak skal fatte vedtak i etter denne bestemmelsen, kan det fastsettes nærmere bestemmelser om i vedtektene.

Saker som nevnt i første og annet ledd skal forelegges departementet av styret i det regionale helseforetaket.

Hvordan utøve ledelse i et slikt system?

- Mange og til dels motstridende mål
- Eierkrav og mål utformet langt fra operativ virkelighet
- Kompleks kjernevirksomhet utøvd i komplekse organisasjoner
- Hva **er** god ledelse?
- Evne å ta perspektivet til nivået over
- Strategi, kultur lederskap

Forbedringer og økonomistyring



Styremøte 12.03.20

Sak 39/20 Utredning om foretaksstruktur i Trøndelag,

Vedtak

1. Styret i Helse Midt-Norge RHF slutter seg til prosjektmandatet for å utrede fordeler og ulemper ved en eventuell sammenslåing av Helse Nord-Trøndelag HF og St. Olavs hospital HF.
2. Styret legger til grunn at administrerende direktør i tråd med prosjektmandatet sørger for oppnevning av prosjektgruppe og styringsgruppe med representanter for ansatte i helseforetakene, brukere, representanter fra kommuner, fylkeskommune og andre samarbeidspartnere.
3. Styret forutsetter at det settes av tilstrekkelig tid til en høringsrunde fra utredningen er ferdig til beslutning skal tas.

Hva forventes ? Spørsmål?

