



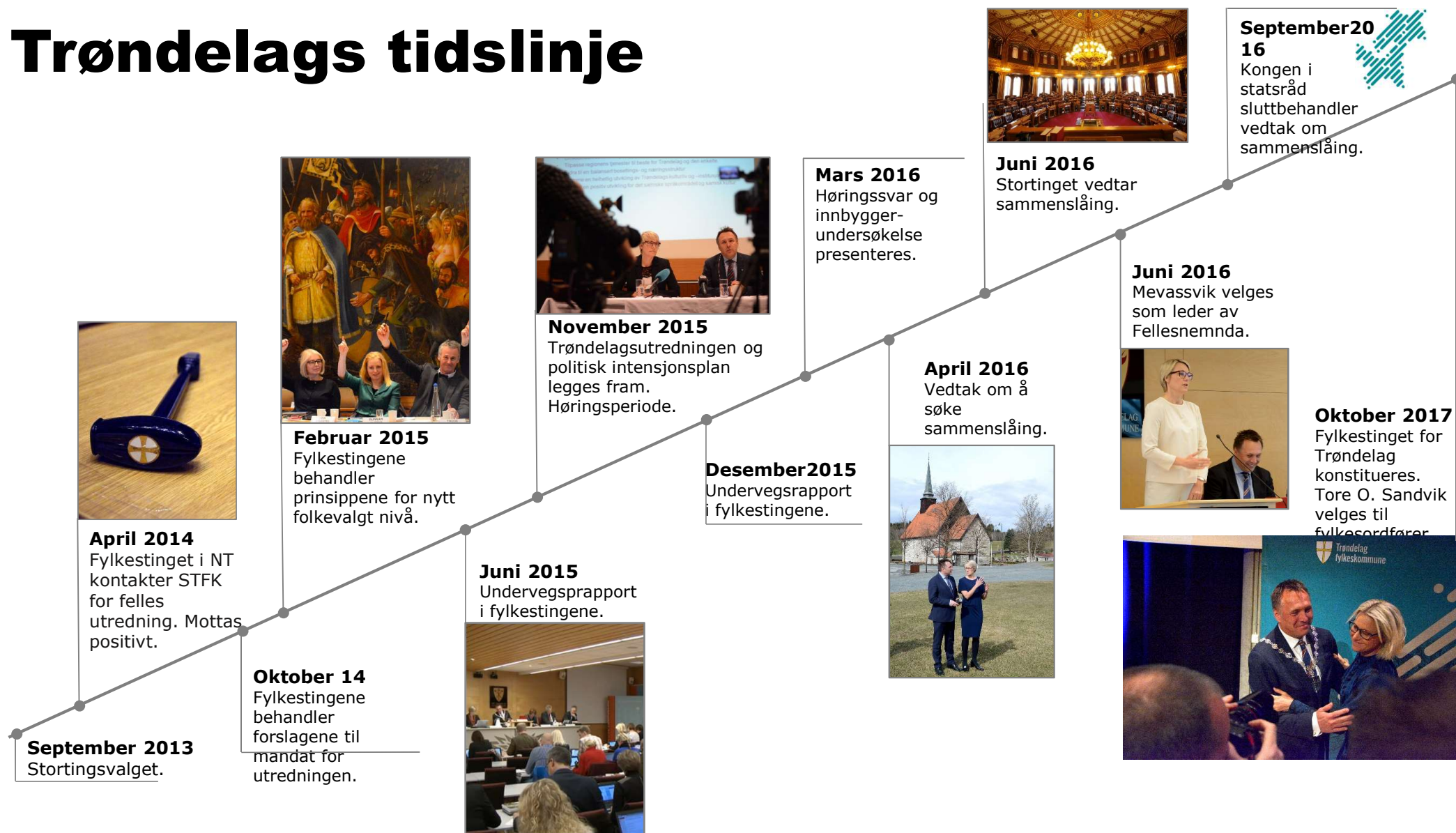
Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



# **Erfaringer med fusjoner. Ting blir ikke som de var før. Om omstilling og økonomistyring**

Ole Tronstad  
Assisterende fylkesrådmann

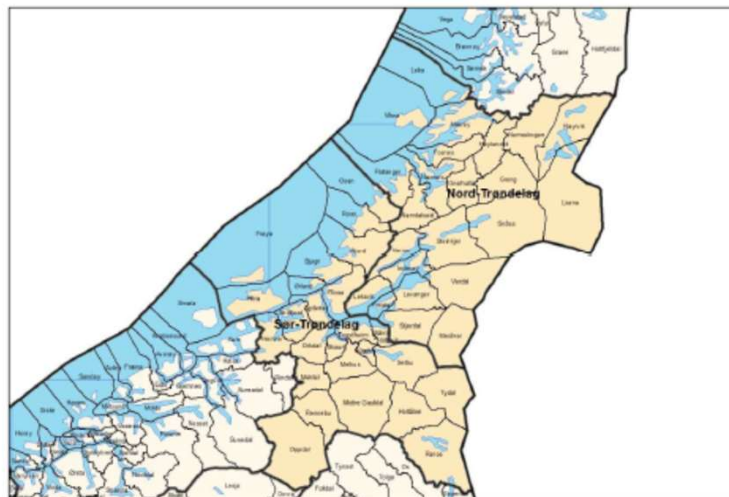
# Trøndelags tidslinje





Telemarksforsking

Deloitte.



# Nye Trøndelag

Erfaringer og lærdom fra en fylkes-  
sammenslåingsprosess

BENT ASLAK BRANDTZÆG, ANJA HJELSETH, EVY TYNES JOHNSEN

OG HILDE LØSETH MODELL

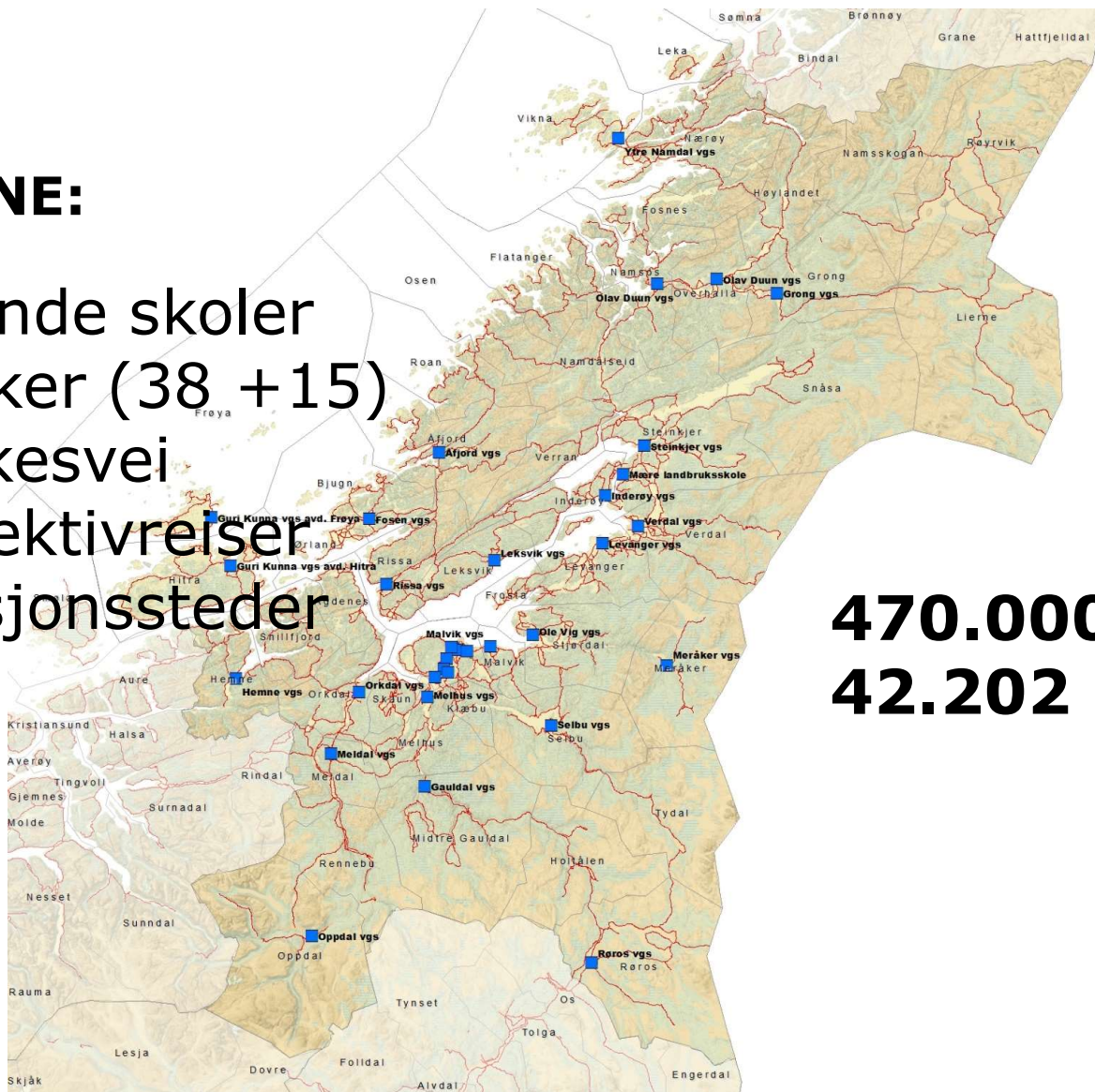
TF-rapport nr. 438

2018

**UTKAST**

# TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE:

- 32 Videregående skoler
- 53 tannklinikker (38 + 15)
- 6 000 km fylkesvei
- 43,4 mill kollektivreiser
- 2 administrasjonssteder

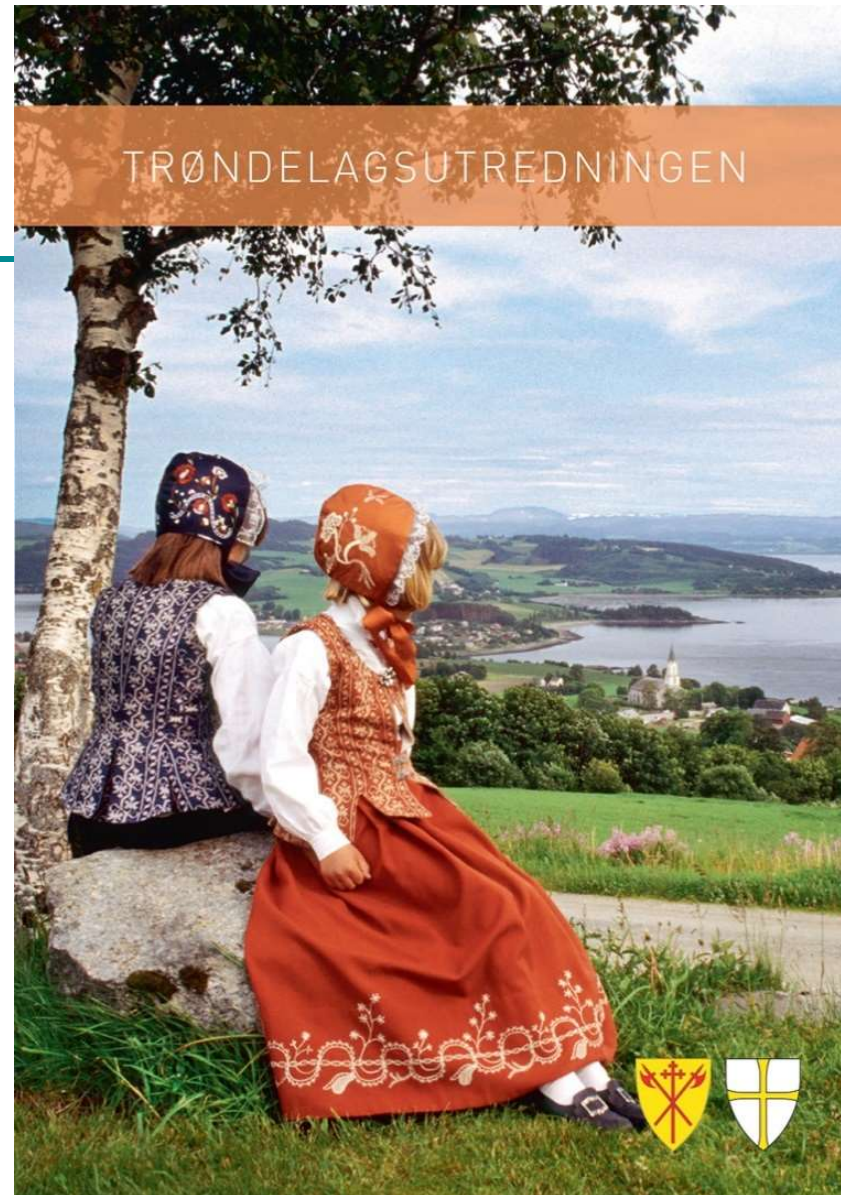


**470.000 innbyggere**  
**42.202 km<sup>2</sup>**





# Bakgrunn





# Mål for sammenslåing av våre fylker

---

Hovedmål bl.a.:

- En region med livskraft, bærekraft og konkurransekraft
- Gi bedre muligheter til å sikre en balansert utvikling i Trøndelag, til å fremme Trøndelag som en attraktiv region, og gjøre regionen bedre i stand til å ta på seg nye oppgaver
- Gi Trøndelag tyngde på den nasjonale arena, for å sikre regionen en rettmessig andel av statlige ressurser, etableringer, prosjekter osv



# Intensjonsplan

## Mål for sammenslåing av de to fylkene

### Delmål:

- Utvikle regionen som demokratisk og involverende arena
- Styrke regionens rolle som samfunnsutvikler
- Utvikle regionen som effektiv myndighet og lovforvalter
- Umiddelbart søke om nye oppgaver til regionen etter forsøksloven
- Tilpasse regionens tjenester til beste for Trøndelag og den enkelte.
- Bidra til en balansert bosettings- og næringsstruktur
- Fremme en helhetlig utvikling av Trøndelags kulturliv og – institusjoner
- Bidra til en positiv utvikling for det samiske språkområdet og samisk kultur

# Fra intensjonsplan:



---

## **Regionens administrasjonssenter og politiske ledelse**

Fylkestingene går inn for at den nye regionens administrasjonssenter med rådmannsfunksjon legges til Steinkjer.

Ordførerfunksjonen legges til Trondheim.

Hensiktsmessig organisering tilsier at den nye regionen skal ha to lokaliteter, Steinkjer og Trondheim. Steinkjers andel av de administrative stillingene skal minimum være på dagens nivå.



# Bruk av disponibel formue fra de to fylkeskommunene



Disponibel formue fra de to fylkeskommunene skal disponeres av det nye regiontinget til beste for innbyggere, samfunn og næringsliv i det nye fylket.

Unntatt fra dette er økonomisk virkning av eventuelle overgangsordninger knyttet til Nord-Trøndelags eierskap i NTE. Slike midler forbeholdes aktivitet i dagens Nord-Trøndelag.

# Prosjektledelsen vil legge vekt på:



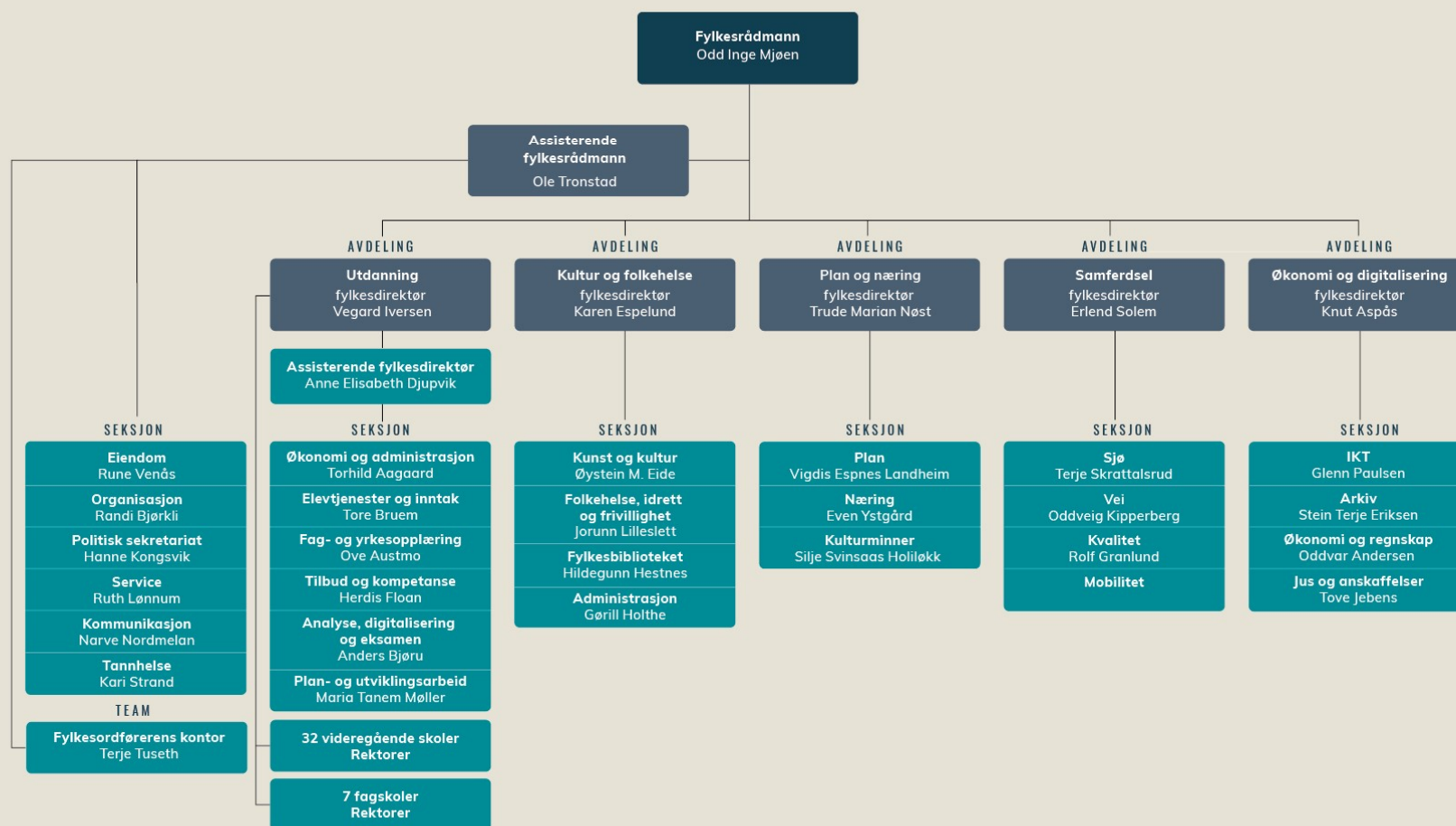
- Utvikle og beholde kompetanse
- Fokus på gode arbeidsformer og samhandling mellom to lokaliteter blant annet gjennom bruk av moderne tekniske løsninger
- Høy snittalder gir oss fleksibilitet-tilpasninger kan skje over tid ved naturlig avgang
- Utgangspunkt: Ansatte skal slippe å skifte arbeidssted
- Gode prosesser for innplassering av alle ansatte i ny organisasjon
- **Bred involvering**
- **Tillitsvalgte med fra dag 1 og representert i arbeidsgrupper**



# Stillingskontroll og overtallighet

---

- Laget egne retningslinjer for innplassering og overtallighet i omstilling
- Stillingskontroll og felles stillingsbank ble innført 1.9.2016
- Bemanningsplaner
  - Oversikt over dagens stillinger
  - Alle skal innplasseres, ingen overtallig før 2023 (bortsett fra ledere)
  - Bemanningsplanene justeres ved bl.a stillingskontroll
- Prosedyrer for innplassering
  - Kartleggingssamtaler – alle.
  - Omstillingssamtaler med ledere som omplasseres
  - Drøfte med tillitsvalgte



# ØKONOMI

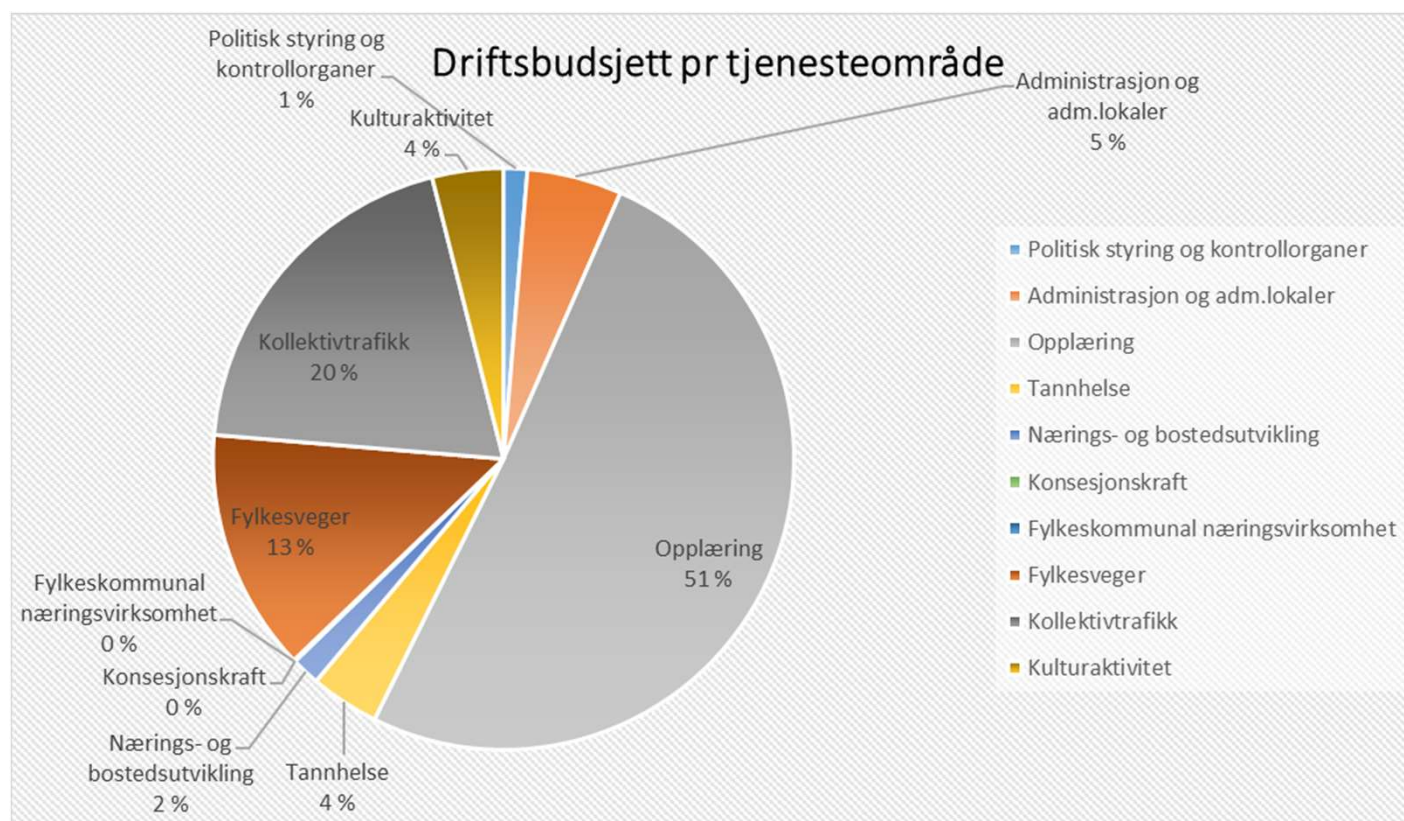


## Generell utvikling TRFK

- Inntekter
  - Videreføring av dagens rammer på kort sikt, men det er tatt høyde for noe reduksjon i de frie inntekter mot slutten av perioden
  - Tilpassing til et lavere inntektsnivå ligger inne i budsjettene, men fortsatt stor usikkerhet fra 2020 og nytt inntektssystem
  - Synkende elevtall, men ulik utvikling Trondheim vs resten av fylket
  - Tannhelse – redusert inntjening pga stor turnover
    - Forventes å få et regnskapsmessig merforbruk i 2017
- Utgifter
  - Stor økning i netto finansutgifter frem mot 2021(renter og avdrag, samt bortfall av utbytte fra NTE)
  - Vedlikeholdsetterslep vei øker
  - Økte pensjonskostnader
  - Drift av kollektivtrafikken og nye kontrakter – utgiftene stiger
  - Nye forskriftskrav uten tilstrekkelig finansiering
  - Økning i antall lærlingekontrakter og tilskuddssatser, ikke tilstrekkelig finansiert



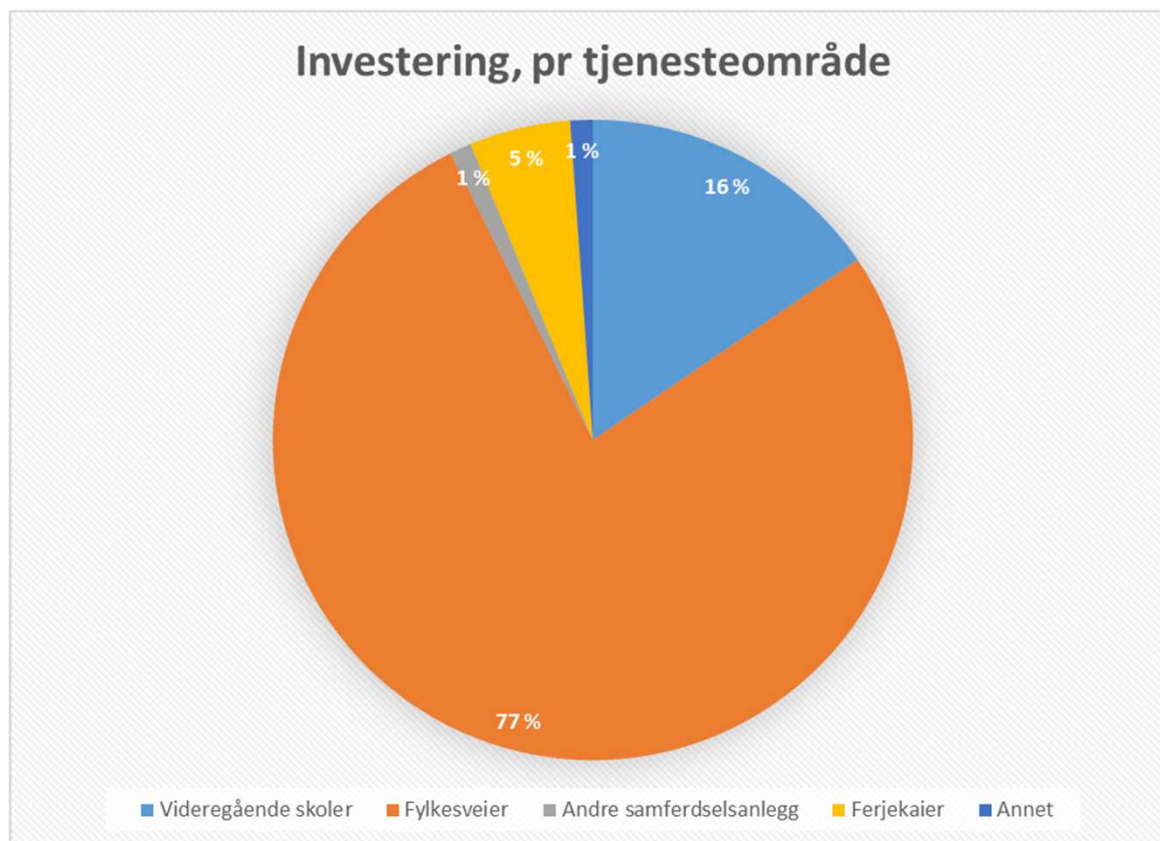
# Budsjett 2018



# Budsjett 2018



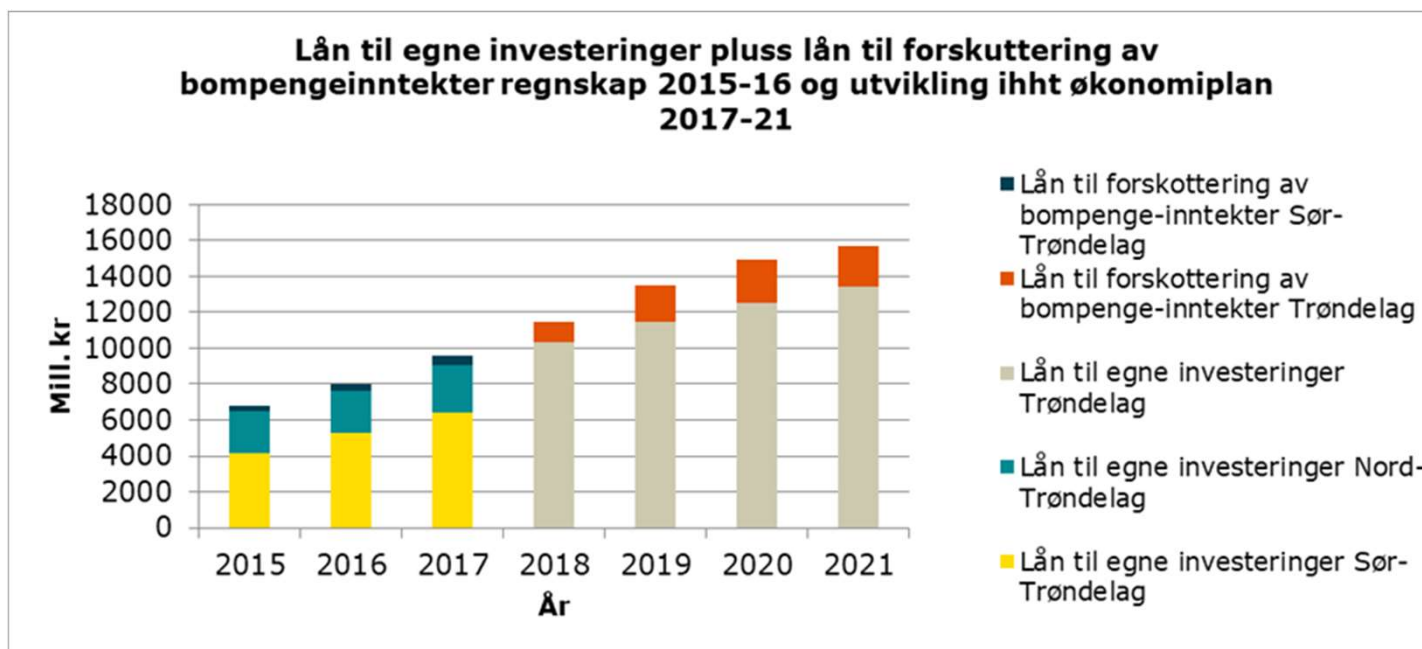
## Investeringer, pr tjenesteområde



# Budsjett 2018



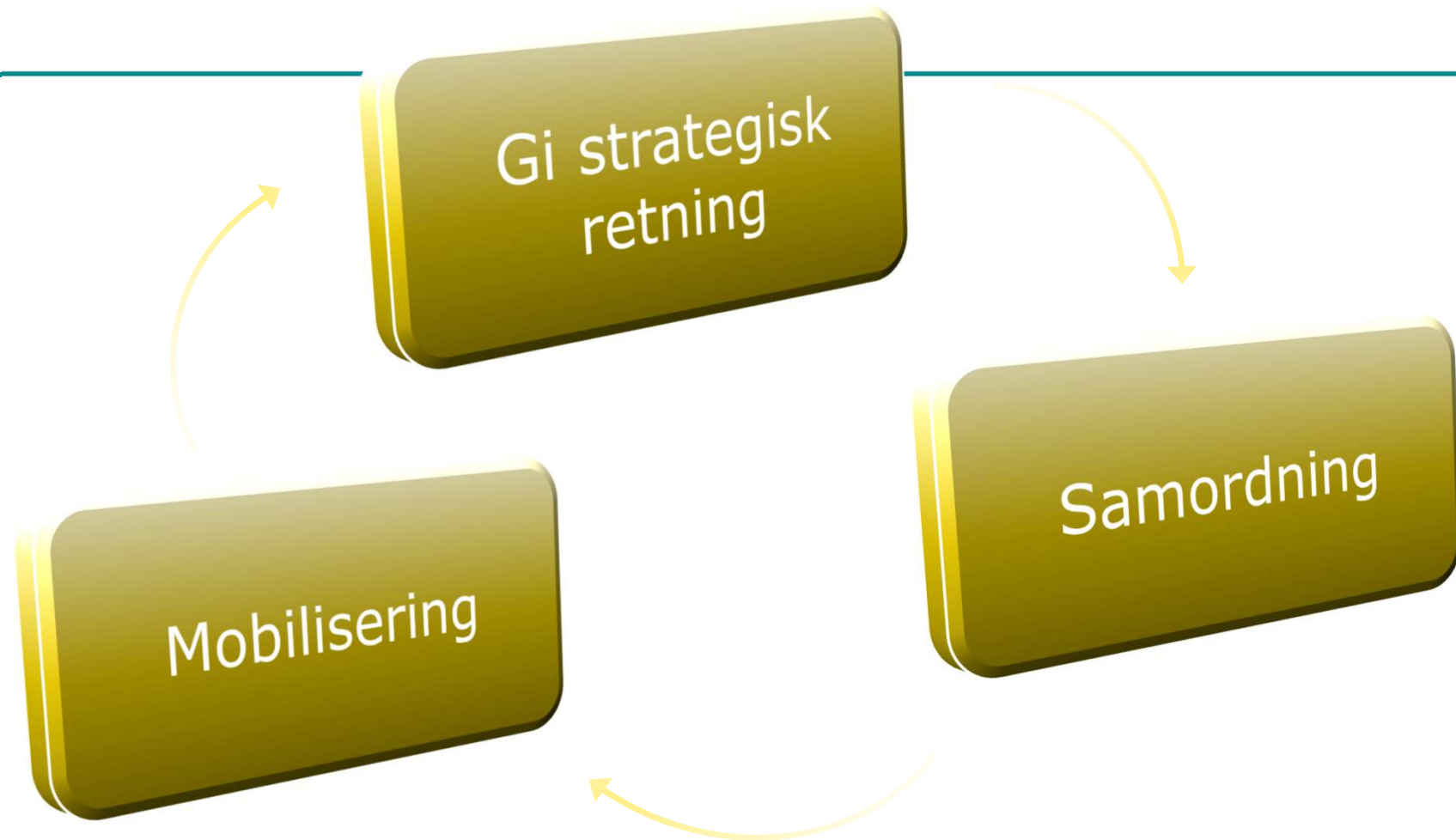
- Gjeldsutvikling



# Trøndelagspolitikken



# Tre dimensjoner ved samfunnsutvikling

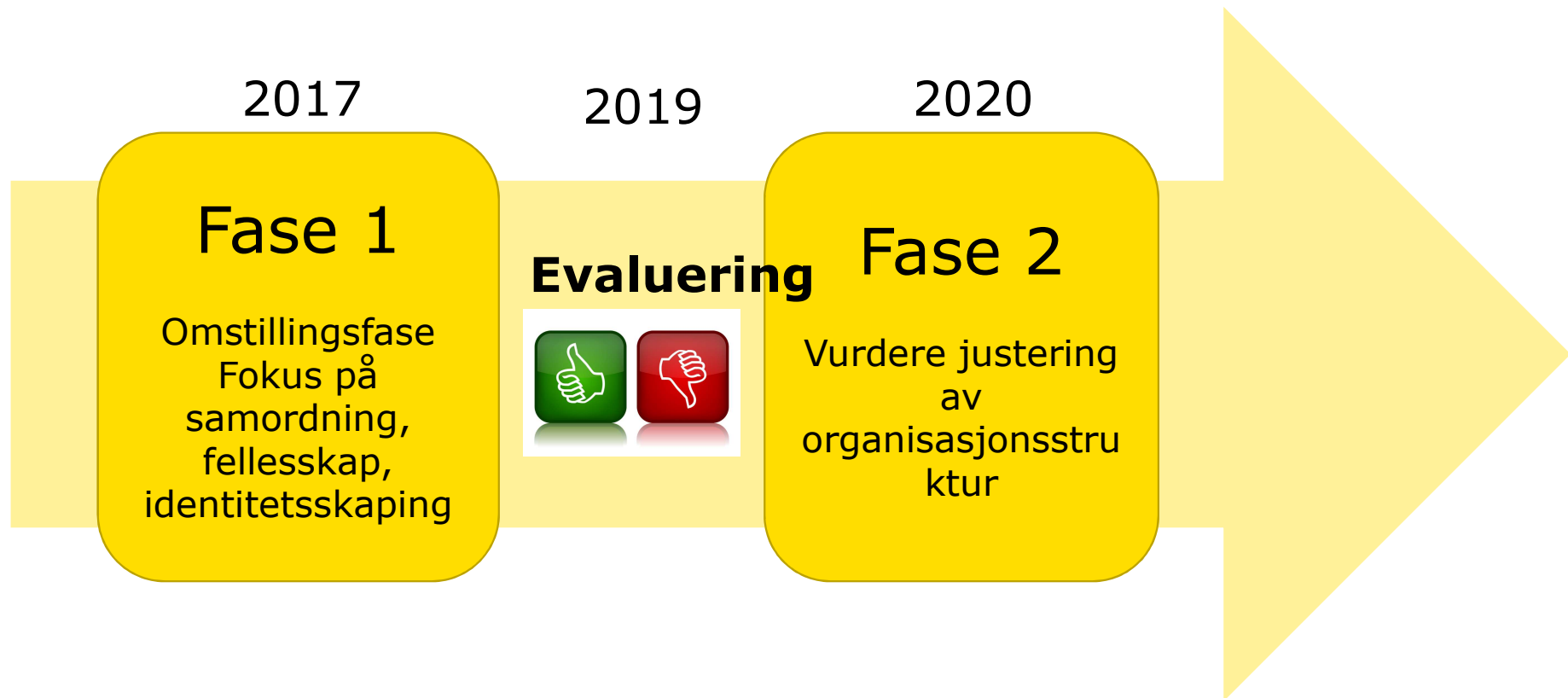


# Målet med Trøndelagsplanen



- Løfte fram felles overordnede mål for regionen.
- Gi grunnlag for sterkere strategisk samordning.
- Sikre en mer helhetlig og strategisk planlegging og forvaltning av Trøndelag.
- Bidra til å videreutvikle regional planlegging som et sentralt virkemiddel for å utøve samfunnsutviklerrollen i den nye regionen.
- Være en arena for å samarbeide med mange aktører om utvikling av strategiske grep for å påvirke samfunnsutviklingen i ønsket retning.
- Plandokumentet skal synliggjøre omforente samfunns mål og strategier og gi oss nye mentale kart for Trøndelag.

# To faser





Visjon

**Vi skaper  
historie**

# VISJON OG VERDIER For Trøndelag Fylkeskommune

---



Vår visjon:

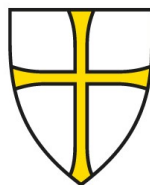
- *Vi skaper historie*

Våre verdier:

- *Åpen og nysgjerrig i holdning*
- *Modig og ansvarlig i handling*



- "Trønder"



# **Trøndelag fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)